



DỰ THẢO BÁO CÁO
CỦA BCH HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH KHÓA X
TRÌNH ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU PHỤ NỮ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
LẦN THỨ XI, NHIỆM KỲ 2021 - 2026

PHỤ NỮ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH PHÁT HUY TINH THẦN
ĐOÀN KẾT, SÁNG TẠO, HỘI NHẬP, PHÁT TRIỂN
XÂY DỰNG TỔ CHỨC HỘI VỮNG MẠNH, XÂY DỰNG GIA ĐÌNH
HẠNH PHÚC, GÓP PHẦN CÙNG THÀNH PHỐ
PHÁT TRIỂN NHANH, BỀN VỮNG

Đại hội Đại biểu Phụ nữ Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2021 - 2026 diễn ra trong bối cảnh Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân thành phố tích cực triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XI.

Với tinh thần “Đoàn kết - sáng tạo - hội nhập - phát triển bền vững”, Đại hội đại biểu Phụ nữ Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2021 - 2026 có nhiệm vụ đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ thành phố lần thứ X; kiểm điểm hoạt động của Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2016-2021; đề ra mục tiêu, phương hướng hoạt động Hội và phong trào Phụ nữ nhiệm kỳ 2021-2026 theo hướng tập trung nâng cao chất lượng hoạt động tổ chức Hội, khơi dậy tiềm năng sức sáng tạo, đổi mới nội dung phương thức hoạt động góp phần cùng Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân thành phố thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XI.

PHẦN THỨ NHẤT
ĐÁNH GIÁ PHONG TRÀO PHỤ NỮ VÀ HOẠT ĐỘNG HỘI
NHIỆM KỲ 2016-2021

I. Kết quả phong trào phụ nữ thành phố

Năm năm qua, trước những thuận lợi đan xen với những khó khăn của cả nước nói chung và thành phố nói riêng, tình hình kinh tế - xã hội của Thành phố Hồ Chí Minh đã đạt được những kết quả quan trọng trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội. Năm 2020, mặc dù bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19 nhưng tình hình kinh tế của thành phố đã dần được phục hồi và tăng trưởng. Việc triển khai thực hiện Nghị quyết 54/2017/QH14 ngày 14 tháng 11 năm 2017 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh đã tạo sự phấn khởi, tích cực hưởng ứng, khuyến khích sự sáng tạo, chủ động trong giải pháp, cách làm của cán bộ, công chức, viên chức. Công tác bình đẳng giới được các ngành, các cấp quan tâm thực hiện, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ thành phố phát huy vai trò, vị thế trong gia đình và xã hội.

Phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực, học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” tiếp tục được các cấp Hội triển khai sáng tạo, đổi mới gắn với 02 cuộc vận động “Rèn luyện phẩm chất đạo đức: tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang”, “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch”, đã trở thành động lực thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước từ thành phố đến cơ sở, thu hút sự tham gia tích cực của phụ nữ các giới, các ngành, từ đó khẳng định vai trò và sự đóng góp của phụ nữ thành phố trên tất cả các lĩnh vực đời sống xã hội.

Trong lĩnh vực chính trị, phụ nữ ngày càng ý thức được quyền và trách nhiệm, thực hiện dân chủ ở cơ sở, tham gia đóng góp xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Tỷ lệ phụ nữ lãnh đạo có xu hướng tăng (chờ số liệu bầu cử QH & HĐND), tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, cán bộ nữ trong Ban Thường vụ cấp ủy và cán bộ nữ giữ các chức danh chủ chốt ở các tổ chức, đơn vị nhiệm kỳ này đều cao hơn so với nhiệm kỳ trước¹, chất lượng lãnh đạo, quản lý ngày càng được khẳng định...; số lượng đảng viên nữ được kết nạp hàng năm chiếm .../...

Trong lĩnh vực kinh tế, chị em phụ nữ nỗ lực, sáng tạo, khởi nghiệp, chủ động nắm bắt kỹ thuật, công nghệ, tôn trọng nội quy doanh nghiệp, tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng và thương hiệu sản phẩm chiếm lĩnh thị trường trong nước, mở rộng thị trường xuất khẩu, chủ động tham gia khôi phục, giữ gìn và phát triển làng nghề truyền thống của địa phương, góp phần nâng giá trị tăng thêm công nghiệp chiếm 17.93% GRDP, đứng đầu cả nước.

Chị em phụ nữ lĩnh vực nông nghiệp và nông thôn, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua “Phụ nữ thành phố chung sức xây dựng nông thôn mới”, phát huy tính tự chủ, sáng tạo, tham gia thực hiện có hiệu quả các dự án, các chương trình kinh tế trọng điểm của thành phố, của địa phương; mạnh dạn ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ tiên tiến vào sản xuất, chuyển dịch cơ cấu kinh tế, đầu tư thâm canh đưa giống cây trồng, vật nuôi có năng suất, chất lượng cao vào sản xuất và chăn nuôi; tích cực phát triển ngành nông nghiệp theo đúng định hướng nông nghiệp đô thị hiện đại, tiếp cận nguồn vốn, đa dạng hóa các hoạt động tăng thu nhập, vươn lên thoát nghèo làm giàu chính đáng.

Đội ngũ nữ doanh nhân thành phố (chiếm tỷ lệ 31%) sáng tạo, năng động, duy trì kinh doanh sản xuất, từng bước phát triển và hội nhập, tạo việc làm ổn định cho hàng triệu lao động, đặc biệt là lao động nữ; tích cực thực hiện trách nhiệm xã hội; góp phần vào kết quả phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Trong đó, Hội nữ Doanh nhân thành phố làm tốt vai trò nòng cốt, nhất là các hoạt động khởi nghiệp, phát triển kinh doanh, kết nối sản phẩm, tích cực trong

¹ Cấp thành phố: có 13/62 cán bộ nữ tham gia BCH Đảng bộ thành phố nhiệm kỳ 2020 - 2025 (đạt tỷ lệ 20,97%), có 4/16 cán bộ nữ tham gia Ban Thường vụ.

- Cấp quận, huyện: có 321/966 cán bộ nữ tham gia cấp ủy cấp quận, huyện nhiệm kỳ 2020 - 2025 (đạt tỷ lệ 33, 23%); 24/24 quận, huyện có nữ tham gia Ban Thường vụ; có Thường trực Hội LHPN quận, huyện tham gia cấp ủy.

- Cấp xã: có 1647/4014 cán bộ nữ tham gia cấp ủy cấp phường, xã, thị trấn nhiệm kỳ 2020 - 2025 (đạt tỷ lệ 41,03%); có 273/322 phường, xã có nữ tham gia Ban Thường vụ; có 236/322 phường/xã có Chủ tịch/Phó Chủ tịch Hội Phụ nữ tham gia cấp ủy.

(tính thời điểm trước khi thành lập Thành phố Thủ Đức)

việc huy động tốt nguồn lực thực hiện công tác an sinh xã hội, tạo cơ hội việc làm cho lao động nữ.

Trong giáo dục - đào tạo, y tế, khoa học - công nghệ, phụ nữ ngày càng thể hiện vai trò quan trọng trong phát triển nguồn nhân lực của thành phố.

Đội ngũ cán bộ giáo viên nữ chiếm% tổng số cán bộ, giáo viên của toàn ngành. Chị em đã không ngừng học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, say mê nghiên cứu khoa học, đổi mới phương pháp giảng dạy, tích cực hưởng ứng tham gia phong trào thi đua “*dạy tốt, học tốt*”... giữ vai trò quan trọng trong nâng cao chất lượng giáo dục và chất lượng nguồn nhân lực trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Thực hiện hiệu quả các đề án thuộc lĩnh vực giáo dục². Qua 5 năm, nữ giáo viên dạy giỏi đạt tỷ lệ ...% trên tổng giáo viên toàn thành phố, có ... sáng kiến cấp thành phố.

Đội ngũ cán bộ nữ ngành Y tế chiếm....% lực lượng lao động toàn ngành, chị em luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, đóng góp tích cực vào việc nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh, đẩy mạnh công tác xã hội hóa các hoạt động y tế. Thực hiện có hiệu quả các mục tiêu chương trình quốc gia về y tế, chăm sóc sức khỏe sinh sản, dân số kế hoạch hóa gia đình, tích cực tham gia công tác phòng chống dịch bệnh, nhất là dịch bệnh COVID-19, bảo vệ sức khỏe người dân... Trình độ đội ngũ y, bác sĩ đã được nâng lên, ngày càng nhiều nữ bác sĩ có trình độ Thạc sĩ, Tiến sĩ, được phong tặng danh hiệu Thầy thuốc ưu tú, Thầy thuốc nhân dân, các nhà khoa học nữ nỗ lực nghiên cứu khoa học; tham gia chủ trì nhiều đề tài nghiên cứu khoa học là cơ sở hoạch định chính sách, ứng dụng vào thực tiễn. Có .. chị thạc sĩ, tiến sĩ được phong hàm giáo sư, phó giáo sư, Phụ nữ làm chủ nhiệm đề tài khoa học cấp thành phố trong tổng số.... đề tài, chiếm %, có nhiều tập thể, cá nhân đã vinh dự nhận giải thưởng Phụ nữ Việt Nam³.

Lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch: phụ nữ ngày càng thể hiện tài năng và sự đóng góp vào sự phát triển trong lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch của thành phố. Nhiều nữ nghệ sĩ vinh dự được Nhà nước phong tặng nghệ sĩ nhân dân, nghệ sĩ ưu tú⁴. Nhiều vận động viên nữ đạt thành tích cao trong các giải thi đấu quốc gia, khu vực và quốc tế⁵. Phụ nữ các giới tích cực tham gia phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*” tại địa bàn dân cư; tích cực tuyên truyền, vận động, xây dựng gia đình văn hóa, gia đình hạnh phúc, giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa, tích cực hưởng ứng các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao ở địa phương,..; tích cực tham gia giới thiệu quảng bá, nâng chất lượng dịch vụ, du lịch thành phố. Câu lạc bộ Nữ Nghệ sĩ thành phố

² Chương trình nhận giữ trẻ từ 6 tháng đến 18 tháng tuổi, thí điểm Hỗ trợ giữ trẻ ngoài giờ ở khu công nghiệp, khu chế xuất.

³ Nổi bật có tập thể nữ cán bộ, viên chức Khoa Hồi sức cấp cứu - Bệnh viện Chợ Rẫy, TS.BS.TTUT. Hoàng Thị Diễm Tuyết - Giám đốc Bệnh viện Hùng Vương, Sở Y tế; Bà Hồ Phạm Thục Lan - Trưởng đơn vị chuyển hóa cơ xương - Trung tâm nghiên cứu Y sinh học Trường đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch

⁴ Bổ sung số liệu nữ NSND, NSUT

⁵ Nổi bật có Vận động viên Châu Tuyết Vân thuộc đội tuyển Quyền Taekwondo Thành phố Hồ Chí Minh & Quốc gia, Vận động viên Huỳnh Như - Trung tâm Thể dục Thể thao Quận 1, Đội trưởng Đội tuyển bóng đá nữ Quốc gia.

trực thuộc Hội LHPN thành phố duy trì tốt các hoạt động biểu diễn nghệ thuật, tuyên truyền phục vụ Nhân dân..., tổ chức hiệu quả mô hình lớp đào tạo kiến thức về nhạc dân ca và nhạc truyền thống cách mạng trong phụ nữ các giới⁶ góp phần đưa nhạc dân ca, truyền thống cách mạng ngày càng gần gũi và đi sâu vào đời sống nhân dân, thực hiện hiệu quả công tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức trong hội viên, phụ nữ các giới về xây dựng và phát triển văn học nghệ thuật trong thời kỳ mới.

Trong lĩnh vực an ninh, quốc phòng: Phụ nữ trong các lực lượng vũ trang tuy chiếm tỷ lệ ít nhưng chị em luôn gương mẫu nêu cao phẩm chất đạo đức cách mạng không ngừng học tập, rèn luyện vượt qua khó khăn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần vào xây dựng thể trận lòng dân, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội⁷, bản lĩnh, tự tin trong các mặt công tác, chiến đấu". Phụ nữ các giới tích cực tham gia phong trào "*Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc*", góp phần quan trọng trong tham gia phòng chống tội phạm và tệ nạn xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, xây dựng nền quốc phòng toàn dân; động viên chồng, con thực hiện tốt nghĩa vụ quân sự; thực hiện hiệu quả công tác hậu phương quân đội; chăm sóc, giúp đỡ các gia đình chính sách, thương binh liệt sĩ, người có công với cách mạng, gia đình các chiến sĩ nơi hải đảo, biên giới; tích cực vận động, tham gia đóng góp quỹ "*Vì biển đảo quê hương, vì tuyến đầu tổ quốc*", chương trình Đồng hành cùng phụ nữ biên cương.

Đại bộ phận phụ nữ trên địa bàn thành phố phát huy tính chủ động, chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tích cực tham gia các phong trào thi đua do thành phố phát động.

Trong gia đình, phụ nữ ngày càng khẳng định vị trí, vai trò quan trọng; tích cực lao động nâng cao thu nhập, tổ chức tốt cuộc sống gia đình, chăm lo giáo dục thế hệ trẻ, xây dựng gia đình hạnh phúc bền vững. Ngoài xã hội, phụ nữ tự giác rèn luyện kỹ năng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, thực hiện tốt phong trào "*giỏi việc nước, đảm việc nhà*".

Phụ nữ cao tuổi gương mẫu, tích cực tập luyện thể dục thể thao, "*sống vui, sống khỏe, sống có ích*", giữ gìn nề nếp gia đình, là chỗ dựa tinh thần cho con cháu. Nữ thanh niên với tinh thần tình nguyện, xung kích, tích cực tham gia phong trào và hoạt động phát triển cộng đồng, mùa hè xanh, hoa phượng đỏ... tích cực học tập, đi đầu trong sáng tạo, khởi nghiệp, ứng dụng công nghệ 4.0.

Lực lượng nữ công nhân lao động trong thời gian qua đã có chuyển biến tích cực về nhận thức, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp góp phần quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

Phụ nữ các dân tộc thiểu số đoàn kết, thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, cần cù lao động, giữ gìn bản sắc văn hóa

⁶ trong nhiệm kỳ đã tổ chức 11 khóa đào tạo với hơn 1.000 học viên

⁷ tham gia đội dẫn đường với mô hình "*Nữ Cảnh sát giao thông tuần tra dẫn đoàn và chỉ huy điều khiển giao thông*

truyền thống, nỗ lực cải thiện đời sống vật chất và tinh thần, xây dựng gia đình no ấm.

Phụ nữ các tôn giáo đoàn kết, tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động và các nhiệm vụ trọng tâm của Hội, nổi bật là phong trào “Tự rèn luyện”⁸, thể hiện tinh thần “*Tốt đời, đẹp đạo*”, góp phần xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân.

Phụ nữ yếu thế, các nhóm phụ nữ dễ bị tổn thương có nhiều nỗ lực vươn lên, khẳng định năng lực bản thân, đóng góp cho gia đình, cộng đồng và xã hội, tích cực tham gia các hoạt động xã hội, truyền cảm hứng về nghị lực sống không chỉ cho những người đồng cảnh mà còn là tấm gương sáng về ý chí vượt khó để trở thành người có ích cho xã hội.

Nhìn chung, ở vị trí, lĩnh vực nào, trong tất cả các thành phần, dân tộc, tôn giáo, ở mọi lứa tuổi, hoàn cảnh, phụ nữ thành phố đã phát huy các phẩm chất truyền thống tốt đẹp, đoàn kết, sáng tạo, nghĩa tình, nỗ lực phấn đấu, tự tin khẳng định mình, thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, bằng những việc làm cụ thể, thiết thực, thúc đẩy sự phát triển của ngành, địa phương và thành phố; góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Tuy nhiên, vấn đề ô nhiễm môi trường; vệ sinh thực phẩm không an toàn; một số mặt an ninh trật tự, an toàn xã hội còn phức tạp; biến đổi khí hậu, dịch bệnh diễn biến phức tạp, khó lường... đã ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống, việc làm, thu nhập, sức khỏe, an toàn của phụ nữ, gia đình và cộng đồng. Đời sống vật chất, tinh thần của một bộ phận phụ nữ gặp khó khăn trong tình hình ảnh hưởng của dịch bệnh, nhất là nhóm nữ công nhân, buôn bán nhỏ, dân tộc thiểu số, phụ nữ trong các ngành dịch vụ, du lịch...

Phong trào phụ nữ thành phố có lúc, có nơi chưa bắt kịp với nhu cầu của các tầng lớp phụ nữ và yêu cầu hội nhập, phát triển; chưa khơi dậy tiềm năng, sức sáng tạo, sự đóng góp phụ nữ một cách xứng tầm với sự phát triển của thành phố. Tỷ suất sinh liên tục giảm trong các năm, hiện ở mức rất thấp (1,35 con/phụ nữ).

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ THÀNH PHỐ, NHIỆM KỲ 2016 - 2021

Phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và hai cuộc vận động: “Rèn luyện phẩm chất đạo đức: tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang” và “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch” với cách triển khai thiết thực, sâu sát, hỗ trợ trực tiếp đa chiều cho từng hội viên, phụ nữ, tạo động lực thực hiện hiệu quả khâu đột phá, nhiệm vụ trọng tâm, chỉ tiêu đề ra, các Chương trình Đồng hành cùng phụ nữ biên cương, “Năm an toàn, phụ nữ, trẻ em” trong năm năm qua luôn nhận được sự phối hợp hưởng ứng của

⁸ với 13.029 lượt nữ tu đăng ký tham gia, thực hiện các hoạt động xã hội từ thiện như trao quà cho hội viên phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, trao các suất ăn cho bệnh nhân tại các trung tâm khám chữa bệnh, thi nấu ăn, thi cắm hoa, vẽ tranh và triển lãm tranh cổ động, làm báo tường, hỗ trợ học bổng, xây nhà tình thương...

cán bộ, hội viên phụ nữ, sự đồng hành của các cấp, các ngành, các tổ chức thành viên, đơn vị doanh nghiệp tạo sự lan tỏa trong cộng đồng, tạo động lực thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ trọng tâm và các chỉ tiêu đã đề ra. Đến nay, 11 chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ thành phố lần thứ X đều đạt và vượt, cụ thể trong từng nhiệm vụ sau:

1. Các hoạt động tuyên truyền, vận động chăm lo, bảo vệ phụ nữ được triển khai thực hiện sáng tạo, thiết thực, hiệu quả, hỗ trợ phụ nữ phát triển, xây dựng gia đình hạnh phúc

1.1 Công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng đáp ứng yêu cầu của thành phố, của Hội và tư tưởng, nguyện vọng của phụ nữ.

Các cấp Hội trên địa bàn thành phố đã kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ, hội viên, phụ nữ, cùng với việc chủ động đẩy mạnh, nhiều biện pháp chăm lo, hỗ trợ phụ nữ phát triển. Đa dạng hóa các ấn phẩm tuyên truyền, cải tiến các hình thức tuyên truyền, vận động phù hợp với các nhóm phụ nữ; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động Hội và có nhiều hình thức giúp phụ nữ dễ dàng tiếp cận thông tin hơn⁹; tăng cường cung cấp các tài liệu định hướng sinh hoạt chi, tổ Hội¹⁰.

Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho các tầng lớp phụ nữ gắn cuộc vận động “Rèn luyện phẩm chất đạo đức: tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang”, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện nội dung “3 tốt” đã giúp phụ nữ nâng cao nhận thức, hành động, thực hành tiết kiệm, hăng hái lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc, tích cực chấp hành các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tham gia các phong trào hành động cách mạng ở địa phương.

Các cấp Hội đã tập trung triển khai nhiều hoạt động, phong trào nhằm bồi dưỡng, nâng cao nhận thức cho cán bộ, hội viên, phụ nữ về lĩnh vực văn hóa, văn nghệ, định hướng chính trị, tư tưởng trong các hoạt động nghệ thuật, giáo dục thẩm mỹ gắn với thực hiện nhiệm vụ công tác Hội. Các chương trình đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng trong cán bộ, hội viên phụ nữ luôn gắn với nội dung bồi dưỡng về lĩnh vực văn hóa¹¹. Nổi bật là triển khai thực hiện các tiêu chuẩn đạo đức, lối sống cho cán bộ, hội viên, phụ nữ; về phẩm chất đạo đức tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang; thực hiện các tiêu chí văn hóa ứng xử trong gia đình; phát

⁹ Tổ chức cuộc thi trực tuyến “Phụ nữ thành phố tự hào tiến bước”, “Như là huyền thoại” trên website Hội LHPN thành phố, cuộc thi bình chọn “Ảnh đẹp Áo dài” trên Fanpage, cuộc thi “Gương sáng phụ nữ quanh tôi” trên Youtube của Hội, xây dựng Chuyên mục “Nhịp sống nữ công nhân”, phát sóng trên VOH định kỳ lúc 17 giờ 45 phút ngày thứ ba và thứ sáu hàng tuần... đã thu hút rất nhiều sự quan tâm, tham gia đồng đạo của hội viên phụ nữ thành phố,...

¹⁰ Các loại tài liệu do Thành Hội in, phát hành định kỳ quý, năm hoặc theo đợt kỷ niệm lễ lớn: Tài liệu sinh hoạt chính trị, tư tưởng dành cho HVPN; Cuốn cẩm nang Kỹ năng hội nhập đô thị tuyên truyền trong công nhân lao động nhập cư; thông tin Gia đình - Đời sống; Tài liệu tuyên truyền CVD 5 không, 3 sạch; Hướng dẫn sinh hoạt hội viên,...

¹¹ Hàng năm Hội LHPN TP và quận, huyện tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Hội trong lực lượng cán bộ Hội từ chi, tổ Hội đến Thành Hội, trong đó có nội dung đào tạo bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng trong công tác vận động quần chúng tham gia xây dựng gia đình hạnh phúc, xây dựng xã phường lành mạnh...

động phong trào “3 Tốt” trong các cấp Hội, chú trọng công tác giáo dục truyền thống cho nữ thanh niên, cán bộ Hội trẻ...

Công tác đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái được quan tâm, có sự tập trung quyết liệt; tăng cường lan tỏa thông tin tích cực trên mạng xã hội, sử dụng hiệu quả các trang mạng xã hội của các cấp Hội trong công tác nắm bắt tình hình, kịp thời đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thể hiện quan điểm, chính kiến của Hội đối với các vấn đề hội viên phụ nữ quan tâm.

Các hoạt động giáo dục truyền thống¹² với quy mô lớn, gắn với các ngày lễ lớn của đất nước đã tạo sức lan tỏa thu hút sự tham gia đông đảo của cán bộ, hội viên, phụ nữ. Công tác tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật được chú trọng, tăng cường phối hợp với ngành tư pháp, lựa chọn những nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng, qua đó giúp phụ nữ nâng cao hiểu biết về pháp luật, chấp hành pháp luật.

Tiếp tục thể hiện tốt vai trò là thành viên Ban chỉ đạo 138/TP và Ban chỉ đạo 478/TP, đồng thời phối hợp tốt với Công an thành phố và Sở Lao động TB - XH trong thực hiện công tác phòng chống tệ nạn xã hội. Nổi bật là đưa các hoạt động truyền thông vào các đối tượng đặc thù, có nguy cơ cao như: tổ chức tuyên truyền trong nữ phạm nhân tại các trại tạm giam nhằm nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, định hướng về lối sống, việc làm sau khi mãn hạn tù, hòa nhập cuộc sống theo hướng tích cực; đa dạng nhiều hình thức tuyên truyền cho học sinh tại các trường học; trong công nhân lao động nhập cư tại các khu nhà trọ,... góp phần tích cực trong việc xây dựng đời sống văn hóa, giữ gìn trật tự, an toàn xã hội tại địa phương, ngăn chặn tội phạm, tệ nạn xã hội vào gia đình.

Hoạt động của lực lượng Báo cáo viên và cộng tác viên DLXH Hội LHPN thành phố thường xuyên được củng cố, nâng cao chất lượng, công tác giao ban dư luận xã hội được duy trì, đi vào nề nếp và ngày càng nâng cao về chất lượng. Nổi bật là việc tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác nắm tình hình Nhân dân, tình hình dư luận xã hội trong hội viên phụ nữ; trang fanpage và phần mềm khảo sát trực tuyến được xem là kênh nắm bắt tình hình dư luận xã hội hiệu quả, qua đó Hội đã kịp thời tham gia giải quyết các vấn đề thiết thân của hội viên phụ nữ.

Phát huy vai trò cơ quan ngôn luận của Hội LHPN thành phố, Báo Phụ nữ thành phố đã nâng chất Báo điện tử Phunuonline, mở ... chuyên mục, ... chuyên trang¹³, tăng cường tuyên truyền gương điển hình, mô hình, cách làm hay của cán bộ, hội viên phụ nữ trên địa bàn thành phố. Tích cực tham gia phòng chống bạo lực gia đình, trợ giúp, tư vấn pháp lý, thực hiện các chương trình an sinh xã hội¹⁴.

¹² Lễ hội Áo dài Thành phố Hồ Chí Minh hàng năm; “Hành trình theo dấu chân Phụ nữ anh hùng” tại tỉnh Bến Tre; cuộc thi trực tuyến “Phụ nữ thành phố tự hào tiến bước”, “Hành trình về với địa chỉ đỏ”,...

¹³ Tuyên truyền Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025.

¹⁴ Nổi bật là chương trình Biên cương xanh, tặng quà, hỗ trợ cho đồng bào bị ảnh hưởng bởi bão lũ ở các tỉnh miền Trung.

1.2 Công tác vận động, hỗ trợ phụ nữ xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh được triển khai sâu rộng, thu hút sự tham gia của cộng đồng.

Thông qua Cuộc vận động “*Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch*”, nhiều mô hình, nhiều phong trào thi đua đã được các tầng lớp phụ nữ tham gia hưởng ứng tích cực, tạo sự lan tỏa trong cộng đồng, đã khẳng định vai trò, trách nhiệm của phụ nữ và tổ chức Hội trong tham gia thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới và Cuộc vận động “*Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*” trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, được cấp ủy, chính quyền các địa phương ghi nhận, đánh giá cao. Nổi bật là mô hình “*Chi hội chủ động thực hiện 5 không, 3 sạch, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*”. Kết quả có 95,7% hộ gia đình đạt 8 tiêu chí của Cuộc vận động “*Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch*”¹⁵.

Qua ba năm thực hiện chủ đề “An toàn cho phụ nữ và trẻ em” với nhiều hoạt động tuyên truyền, giáo dục, mô hình, cách làm về an toàn thực phẩm, an toàn giao thông, phòng chống bạo lực gia đình, phòng chống xâm hại tình dục phụ nữ, trẻ em... đặc biệt tập trung hỗ trợ trong các nhóm đối tượng đặc thù như phụ nữ yếu thế, gia đình đang phân đấu đạt tiêu chí “*5 không, 3 sạch*”, trẻ em có nguy cơ, nữ công nhân, lao động nhập cư, các cặp đôi tiền hôn nhân... đã thu hút đông đảo cán bộ, hội viên phụ nữ và người dân trong cộng đồng hưởng ứng tham gia, góp phần can thiệp giải quyết hiệu quả, kịp thời một số vấn đề liên quan đến phụ nữ và trẻ em¹⁶.

Công tác vận động, hỗ trợ phụ nữ xây dựng gia đình hạnh phúc được các cấp Hội tập trung triển khai thực hiện phù hợp từng địa phương, đơn vị. Các cấp Hội Phụ nữ chủ động tham mưu triển khai thực hiện các chiến lược, chương trình, đề án, dự án của Chính phủ có liên quan đến công tác phụ nữ, trẻ em, bình đẳng giới¹⁷; điểm mới là các lớp tập huấn tiền hôn nhân cung cấp kiến thức, kỹ năng cần thiết về đời sống gia đình, sức khỏe sinh sản; giúp các cặp đôi chuẩn bị kết hôn có thêm kiến thức, kỹ năng, sẵn sàng bước vào cuộc sống hôn nhân gia đình, hạn chế tình trạng ly hôn trong các gia đình trẻ. Công tác tuyên truyền được thực hiện bằng nhiều hình thức phong phú¹⁸, đa dạng về nội dung¹⁹, thông

¹⁵ Cuối năm 2020 tổng số hộ đạt 8 tiêu chí là 1.294.311 hộ/ 1.352.327 hộ gia đình trên địa bàn thành phố, trong đó có 863.810 hộ hội viên và 430.501 hộ ngoài Hội.

¹⁶ Có 708 mô hình thực hiện Cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch” gắn với xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, 211 góc tư vấn về giáo dục đời sống gia đình, 2.026 mô hình tư vấn, hỗ trợ nạn nhân bạo lực trên cơ sở giới, 728 mô hình về cha mẹ chăm sóc, phát triển trẻ em, 4.046 mô hình về an toàn thực phẩm, 387 mô hình giáo dục, tuyên truyền và sân chơi an toàn cho phụ nữ và trẻ em...

¹⁷ “Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2020, tầm nhìn 2030”; Chương trình giáo dục đời sống gia đình đến năm 2020; Dự án 3 - Đề án 279 “Hỗ trợ xây dựng gia đình hạnh phúc, bền vững” thuộc Đề án “Phát huy giá trị tốt đẹp các mối quan hệ trong gia đình và hỗ trợ xây dựng gia đình hạnh phúc, bền vững đến năm 2020”; Đề án 938 “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 - 2027”, Đề án 404 “Hỗ trợ phát triển nhóm trẻ độc lập tự thực ở Khu Công nghiệp, Khu Chế xuất đến năm 2020”, Đề án 32 “Đề án phát triển nghề công tác xã hội giai đoạn 2010 - 2020”.

¹⁸ Như truyền thông, tập huấn, chuyên đề, tọa đàm, diễn đàn, hội thi, hướng dẫn các kỹ năng tự bảo vệ để đảm bảo an toàn cho phụ nữ và trẻ em ...; thông qua các buổi sinh hoạt CLB xây dựng gia đình hạnh phúc, CLB mẹ chồng nàng dâu...; cuốn Thông tin Gia đình và Đời sống.

¹⁹ Như tuyên truyền các pháp luật liên quan thiết thực đến phụ nữ và trẻ em, các chuyên đề về kiến thức, kỹ năng tổ chức cuộc sống gia đình, Phòng chống dịch bệnh...

qua các mô hình câu lạc bộ, đội nhóm²⁰ được triển khai sâu rộng đến từng nhóm đối tượng cụ thể, các thông điệp truyền thông đảm bảo tiêu chí ngắn gọn, dễ hiểu và dễ nhớ. Hệ thống đào tạo trực tuyến của Hội với 195 bài giảng²¹ về các nội dung kỹ năng tổ chức cuộc sống gia đình, nuôi dạy con, phòng chống bạo lực gia đình, bình đẳng giới, 5 không - 3 sạch, vệ sinh an toàn thực phẩm, chuyên mục giáo dục tiền hôn nhân...

Công tác hỗ trợ chăm sóc sức khỏe phụ nữ được các cấp Hội quan tâm thường xuyên, đặc biệt cho các đối tượng trong tuổi sinh đẻ, thông qua các hội nghị chuyên đề, tọa đàm, hội thảo, hướng dẫn kỹ năng, giao lưu²²... đồng thời triển khai chương trình giáo dục sức khỏe nhằm giúp phụ nữ tiếp cận dễ dàng hơn với kiến thức về nâng cao chất lượng dân số, tiếp cận với các chuyên gia để tư vấn các nội dung liên quan môi quan hệ hôn nhân, gia đình, xã hội, sức khỏe sinh sản, dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm... tạo điều kiện và hỗ trợ cho phụ nữ chủ động trong lập kế hoạch cho cuộc sống và công việc.

Nhiều chương trình an sinh xã hội của các cấp Hội đã dần đi vào chiều sâu, đã đến từng hộ gia đình và các đối tượng như nữ công nhân, phụ nữ khó khăn, yếu thế; các hoạt động “đền ơn, đáp nghĩa”, chăm lo gia đình chính sách, gia đình các chiến sĩ đang công tác tại vùng biên giới, hải đảo, gia đình có hoàn cảnh đặc biệt, trẻ em khuyết tật, trẻ em bị xâm hại... kịp thời động viên, tạo động lực, khuyến khích các gia đình tự phấn đấu vươn lên. Nhiều chương trình trở thành điểm nhấn, “thương hiệu” của Hội như: Chương trình học bổng “Nguyễn Thị Minh Khai, “Ngày hội nữ công nhân”, “Ngày hội phụ nữ vì cộng đồng”, “Ngày hội vẻ đẹp vàng trắng khuyết”, Chương trình Đồng hành cùng phụ nữ biên cương, hậu phương quân đội, mô hình “Chia sẻ yêu thương”... đã tạo được sức lan tỏa, thu hút nhiều cá nhân, doanh nghiệp, đơn vị, mạnh thường quân cùng đồng hành tham gia thể hiện được tinh thần trách nhiệm trong hoạt động cộng đồng. Tính đến cuối nhiệm kỳ, các cấp Hội thành phố đã huy động được trên 248 tỷ đồng thực hiện các hoạt động an sinh xã hội²³, tăng 133,33% so với nhiệm kỳ trước.

²⁰ Mô hình vận động phụ nữ rèn luyện phẩm chất đạo đức “Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang” gắn với học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh (127 mô hình/2.188 thành viên), Thực hiện Cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch” gắn với nông thôn mới (572 mô hình /8.829 thành viên), Văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao (260 mô hình/5.373 thành viên), Góc tư vấn về giáo dục đời sống gia đình, giáo dục trước hôn nhân, tư vấn tiền hôn nhân (211 góc/6.842 thành viên), Tư vấn, hỗ trợ nạn nhân BLGD, BL trên cơ sở giới (2.026 mô hình/8.506 thành viên), Nhóm cha, mẹ (101 nhóm/2.992 thành viên), Dịch vụ gia đình (136 mô hình/2.521 thành viên), CLB Gia đình phòng chống tệ nạn xã hội (627 CLB/ 24.935 thành viên) ...

²¹ Giai đoạn 1: 80 bài; Giai đoạn 2: 90 bài; năm 2019: 20 bài; năm 2020: 5 bài.

²² “Sức khỏe tiền hôn nhân”, “Sức khỏe sinh sản - Cân bằng giới tính khi sinh”, “Công tác dân số trong tình hình mới”...; hướng dẫn kỹ năng “Chăm sóc sức khỏe gia đình”, “Thực hiện bữa ăn dinh dưỡng hợp lý”, “Tổ chức cuộc sống gia đình”...; tọa đàm “Xây dựng gia đình trẻ hạnh phúc”, “Thực trạng đời sống hôn nhân gia đình”, “Kỹ năng làm cha mẹ”. ...; hội thảo “Từ ăn sạch tới sống xanh”, “Chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ trung niên”...; hội thi “Bữa ăn gia đình trẻ”, “Nam giới vào bếp”, “Cả nhà cùng vui”, “Bữa cơm dinh dưỡng gia đình Việt” ...; giao lưu “Ban Chủ nhiệm CLB Xây dựng Gia đình hạnh phúc”, “Gia đình hạnh phúc tiêu biểu”...; tuyên dương “Gia đình văn hóa, hạnh phúc tiêu biểu”, “Người con hiếu thảo”, “Gia đình có con một bề”

²³ Trong 5 năm qua, đã xây dựng và trao tặng 866/chỉ tiêu 300 MATT, tặng 46.072 suất học bổng Nguyễn Thị Minh Khai, trao 2.512 phương tiện/chỉ tiêu 1.000 phương tiện, vận động 471.105 phần quà tết, ...

Tham gia tích cực các hoạt động ứng phó biến đổi khí hậu, thiên tai, công tác phòng, chống dịch bệnh, đặc biệt là phòng chống dịch COVID-19. Các cấp Hội đã chủ động triển khai hàng trăm mô hình ứng phó phù hợp, ý nghĩa, kịp thời với phương châm 4 tại chỗ, nổi bật là hậu cần tại chỗ như: “Bếp cơm nghĩa tình”, “Bữa sáng yêu thương”, “Tủ bánh mì nghĩa tình”, “Trao yêu thương”, “Phiên chợ 0 đồng”, “Siêu thị 0 đồng”, “Bách hóa tại nhà”, “Bách hóa online của Hội”, “Đi siêu thị thay, không phí vận chuyển”, mô hình “Cắt tóc tại nhà”.... Vận động trên 59 tỷ đồng hỗ trợ chăm lo kịp thời đến nhiều đối tượng.

2. Công tác vận động, hỗ trợ phụ nữ sáng tạo khởi nghiệp, phát triển kinh tế, tăng cường kết nối hỗ trợ khởi nghiệp được đẩy mạnh thực hiện.

2.1 Tăng cường kết nối, hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp, phát triển kinh tế, giảm nghèo bền vững

Hoạt động hỗ trợ phụ nữ sáng tạo khởi nghiệp, phát triển kinh tế, bảo vệ môi trường được các cấp Hội triển khai thực hiện theo hướng huy động nhiều nguồn lực, kết nối thực hiện các chương trình, đề án của Chính phủ, thành phố. Nổi bật là thực hiện Đề án “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp” giai đoạn 2017 - 2025. Các cấp Hội không chỉ thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu đề ra mà còn có nhiều giải pháp, hoạt động sáng tạo để hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp, khởi sự kinh doanh²⁴. Hội Nữ Doanh nhân thành phố phát huy tốt vai trò nòng cốt, ngoài việc giúp quảng bá, đưa sản phẩm tiếp cận thị trường đã giúp chị em phụ nữ nâng cao năng lực, học hỏi thêm nhiều kinh nghiệm quản lý kinh doanh, tự tin hơn trong quá trình hiện thực hóa ý tưởng khởi nghiệp, khởi sự kinh doanh. Hoạt động khởi nghiệp thông qua phát huy kinh tế tập thể, tổ hợp tác, hợp tác xã cũng được các cấp Hội tích cực phối hợp thực hiện, hỗ trợ tháo gỡ các khó khăn cụ thể của từng đơn vị khi thành lập hợp tác xã, tổ hợp tác, giúp phát huy vai trò phụ nữ trong kinh tế tập thể²⁵.

Chương trình trợ vốn tín dụng tiết kiệm được mở rộng đến nhiều đối tượng²⁶. Trong 5 năm qua các cấp Hội đã hỗ trợ..... tỷ đồng cho ... hội viên phụ nữ và nhận ủy thác nguồn vốn Ngân hàng chính sách xã hội với tổng số dư nợ đến 31/12/2020 là tỷ đồng, tăng ...% so với đầu nhiệm kỳ. Công tác quản lý nguồn vốn được đảm bảo chặt chẽ, đúng quy chế, phát vay đúng đối tượng, sử dụng vốn đúng mục đích, tỷ lệ thu hồi đạt trên 99,8%. Phong trào “Ngày tiết kiệm vì phụ nữ nghèo”²⁷, cùng với chương trình “Tiết kiệm tại chi tổ Hội” huy động nội lực của hội viên, phụ nữ tại chi, tổ Hội thông qua nhiều hình thức tiết kiệm²⁸ và các tổ, nhóm tín dụng tiết kiệm. Trong nhiệm kỳ qua đã giúp.....

²⁴ Như: Chương trình “Cafe khởi nghiệp chia sẻ để vươn cao”, Ngày hội kết nối sản phẩm khởi nghiệp, điểm hỗ trợ khởi nghiệp, tọa đàm, chuyên đề...

²⁵ Phối hợp Liên minh Hợp tác xã thành phố tổ chức truyền thông về phát triển kinh tế tập thể, tạo điều kiện để cán bộ, hội viên phụ nữ tại các quận, huyện chia sẻ kinh nghiệm, đề xuất các giải pháp vận động hỗ trợ thành lập tổ hợp tác - hợp tác xã, hướng dẫn thủ tục, giới thiệu nguồn vốn vay và hỗ trợ thành lập các Hợp tác xã do nữ quản lý.

²⁶ Như: dân tộc, khuyết tật, thương nhân, doanh nhân vừa và nhỏ,...

²⁷ Được các cấp Hội duy trì liên tục 26 năm qua với kết quả vận động đạt trên 4 tỷ đồng/ năm.

²⁸ Như: tiết kiệm tiền, nuôi heo đất, góp vốn xoay vòng...

thành viên có điều kiện tiếp cận được các nguồn vốn sản xuất, kinh doanh, phát triển kinh tế gia đình, góp phần tham gia thực hiện tốt chương trình “Giảm nghèo bền vững” của thành phố. Ngoài ra, các cấp Hội thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng vốn chính sách đối với hộ nghèo, cận nghèo do nữ làm chủ hộ. Số hộ nghèo do phụ nữ làm chủ hộ được Hội giúp thoát nghèo theo hướng đa chiều đạt ...% tỷ lệ/ chỉ tiêu của cả nhiệm kỳ.

Hoạt động tư vấn, dạy nghề và giới thiệu việc làm được Hội đẩy mạnh thông qua công tác tuyên truyền giới thiệu về các thông tin thị trường lao động, nâng cao nhận thức của phụ nữ trong định hướng chọn nghề, việc làm, giúp phụ nữ, nhất là đối tượng nữ thanh niên, lao động nữ khu vực nông thôn xác định lựa chọn nghề học, lựa chọn việc làm phù hợp. Trong nhiệm kỳ Hội phối hợp mở 56 lớp sơ cấp nghề cho hội viên phụ nữ thuộc đối tượng nghèo, chị em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (phụ nữ khuyết tật, đơn thân...). Năm 2019, Trung tâm Giới thiệu việc làm sau thời gian hoạt động tích cực, hiệu quả đã hoàn thành nhiệm vụ và giải thể theo quy định. Hoạt động tư vấn, dạy nghề, giới thiệu việc làm vẫn được duy trì và chuyển hướng về cơ sở, các cấp Hội tổ chức dạy nghề thông qua nhiều hình thức²⁹. Đặc biệt, phát huy vai trò Nhà Văn hóa Phụ nữ thành phố trong đào tạo kỹ năng, không chỉ tổ chức các lớp năng khiếu mà cả các lớp chuyên sâu, giúp chị em tự tin đăng ký tuyển dụng, có thể tự tạo việc làm khi tốt nghiệp.

2.2 Hoạt động vận động phụ nữ tham gia thực hiện vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu, có nhiều nét mới.

Đẩy mạnh thực hiện tốt cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, các cấp Hội nêu gương sử dụng hàng hóa nội địa trong việc mua sắm tài sản công, tuyên truyền vận động người thân và cộng đồng cùng hướng ứng tham gia. Xây dựng tài liệu tuyên truyền, phối hợp VOH phát chuyên mục “Vươn cao cùng hàng Việt”, vận động thương nhân thực hiện điểm sáng văn hóa, gian hàng tham gia bình ổn thị trường, gian hàng kiểu mẫu, phối hợp Saigon Co.op duy trì, phát triển các cửa hàng Co.op Smile liên kết, xây dựng các cửa hàng, điểm bán sản phẩm nông sản an toàn³⁰... Hàng năm vận động 100% tiểu thương đăng ký phong trào “Người kinh doanh văn minh” với hơn 80% tiểu thương đạt danh hiệu. Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” đã có tác động lan tỏa đến đời sống xã hội, nâng cao nhận thức, hành động, thành thói quen mua sắm của đa số người tiêu dùng.

Phong trào thi đua “Chung sức xây dựng nông thôn mới - đô thị văn minh”, được Hội LHPN Thành phố Thủ Đức và 16 quận tích cực đăng ký nhiều hoạt động, công trình cụ thể hỗ trợ cho hội viên phụ nữ ở 05 huyện ngoại thành như: xây dựng mái ấm tình thương, cấp thẻ BHYT, học bổng, tặng góc học tập, tặng quà...tổng số tiền trên tỷ đồng. Hội viên phụ nữ ở 5 huyện ngoại thành tích cực tham gia thực hiện 19 tiêu chí của chương trình xây dựng nông thôn mới và

²⁹ Như: dạy nghề lưu động, trực tiếp dạy tại CLB Dạy nghề, liên kết với các trường nghề trên địa bàn, trường Trung cấp nghề Lê Thị Riêng, phối hợp tổ chức các sân giao dịch việc làm, ngày Hội việc làm phụ nữ.

³⁰ 74 cửa hàng Co.op Smile liên kết, 17 điểm bán thực phẩm, rau an toàn; hơn 300 điểm bán hàng bình ổn giá...

nhiều công trình đa dạng phục vụ nâng cao đời sống người dân như: xây dựng tuyến đường hoa, các tuyến đường sạch ngõ, trồng cây xanh,... góp phần cùng thành phố hoàn thành chỉ tiêu xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2016 - 2020.

Phát triển kinh tế gắn với bảo vệ môi trường là quan điểm xuyên suốt được các cấp Hội tham gia phối hợp, chỉ đạo thực hiện chặt chẽ giữa các đơn vị. Hội đã chủ động thực hiện nhiều giải pháp tham gia Chương trình đột phá “Giảm ô nhiễm môi trường”, phong trào “Chống rác thải nhựa” và Cuộc vận động “Người dân Thành phố Hồ Chí Minh không xả rác ra đường và kênh rạch, vì thành phố sạch và giảm ngập nước” do thành phố phát động. Cán bộ, công chức, người lao động các cơ quan chuyên trách Hội đã gương mẫu, tiên phong thực hiện hạn chế sử dụng túi nilon và sản phẩm nhựa dùng một lần,... các cấp Hội tăng cường tuyên truyền, phối hợp ra quân giữ vệ sinh môi trường, dọn các điểm ô nhiễm môi trường, khơi thông dòng chảy, xóa các mảng tường cũ mất vệ sinh, điểm tập kết rác thành các bức tranh tường, tường xanh, đường hoa, phát tờ rơi tuyên truyền; trồng 42.278 cây xanh, xây dựng 750 tuyến đường, hẻm đạt tiêu chí “Hẻm sạch”, “Tuyến đường văn minh - mỹ quan đô thị”, phát huy vai trò các thành viên CLB phụ nữ tham gia bảo vệ môi trường trong xây dựng các mô hình bảo vệ môi trường đa dạng, sáng tạo, cùng sự đồng hành tham gia của các doanh nghiệp nữ trong việc sản xuất kinh doanh áp dụng kinh tế xanh bền vững, tạo những sản phẩm chất lượng vươn ra toàn cầu, bảo vệ môi trường, truyền thông đến công nhân, người lao động trong doanh nghiệp... tạo hiệu ứng tích cực trong cộng đồng trong xây dựng thành phố “xanh, sạch - văn minh”.

3. Tập trung nhiều giải pháp xây dựng tổ chức Hội vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; thực hiện giám sát, phản biện xã hội; đẩy mạnh công tác đối ngoại nhân dân

3.1 Các cấp hội Phụ nữ từ thành phố đến cơ sở tập trung đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Hội vững mạnh

Việc đổi mới nội dung phương thức hoạt động theo Kết luận số 62-KL/TW, ngày 08/12/2009 của Bộ Chính trị khóa X thể hiện rõ quyết tâm của các cấp Hội tạo chuyển biến tích cực, các hoạt động hướng đến thiết thực, chuyên nghiệp, hiệu quả, thực chất, không chạy theo thành tích, khắc phục hành chính hóa trong công tác Hội; hướng về cơ sở, hướng đến mục tiêu bền vững gắn với các vấn đề thiết thân của phụ nữ, bảo vệ sự an toàn, tạo cơ hội phát triển cho phụ nữ và trẻ em. Quan tâm đầu tư, có trọng tâm, trọng điểm trong từng hoạt động, chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, tăng cường sự phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các ban, ngành đoàn thể tăng sức mạnh, nguồn lực hỗ trợ phong trào Phụ nữ và hoạt động Hội tại địa phương được phát triển. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ Hội có đủ phẩm chất, năng lực, sáng tạo, tâm huyết, trách nhiệm, tích cực tạo nguồn cán bộ nữ cho hệ thống chính trị.

Mở rộng tập trung xây dựng lực lượng, tập trung thu hút phụ nữ các giới, phụ nữ dân tộc, phụ nữ có đạo, phụ nữ ở các khu chung cư, nữ công nhân lao động... Mô hình “*Nữ tu làm công tác xã hội từ thiện*” tiếp tục thu hút nữ tu các tôn giáo tham gia hưởng ứng, năm 2019 được Ủy ban MTTQ thành phố trao giải

“Đại đoàn kết toàn dân tộc TP.HCM” lần thứ I. Mô hình thành lập tổ Hội Phụ nữ trong các khu chung cư được các đơn vị nghiên cứu, tổ chức thực hiện phù hợp³¹. Tính đến tháng 10/2020, tổng số hội viên toàn thành phố là 1.388.148, chất lượng sinh hoạt hội viên ở cơ sở hội được nâng lên. Hệ thống tổ chức Hội được củng cố và phát triển, vai trò của tổ chức Hội ngày càng được phát huy, góp phần xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

Việc tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý, tổ chức hoạt động Hội được thực hiện hiệu quả, góp phần tham gia tốt công tác cải cách hành chính. Tiêu biểu trong nhiệm kỳ là xây dựng được phần mềm quản lý hồ sơ hội viên, sổ sách trong hệ thống Hội³², triển khai thực hiện dự án “Hiệu chỉnh phần mềm quản lý văn bản mã nguồn mở tại Hội LHPN Thành phố Hồ Chí Minh”³³, hệ thống đào tạo trực tuyến, nâng chất trang tin điện tử, xây dựng và hoạt động hiệu quả trang facebook và youtube của Hội³⁴.

Thực hiện tốt công tác tham mưu sắp xếp, nâng cao hiệu quả hoạt động các đơn vị sự nghiệp trực thuộc theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Chương trình hành động số 33-CTrHĐ/TU ngày 16/4/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy. Đề xuất UBND thành phố ra quyết định³⁵ giải thể Trung tâm Giới thiệu việc làm trực thuộc Hội LHPN thành phố; tham gia góp ý đề án sắp xếp các cơ quan báo chí thành phố trong đó có liên quan đến phương án sắp xếp Báo Phụ nữ thành phố³⁶; phối hợp Ban Tổ chức Thành ủy tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy triển khai thực hiện Quy định 212-QĐ/TW³⁷ sắp xếp bộ máy cơ quan chuyên trách Hội LHPN thành phố.

Chương trình đột phá “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực”; công tác xây dựng đội ngũ cán bộ Hội các cấp có bản lĩnh chính trị phẩm chất đạo đức, đủ chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị... được triển khai và đạt kết quả nổi bật, đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Hội thông qua tổ chức thực hiện các đề án, hệ thống đào tạo trực tuyến, chú trọng đầu tư hơn không chỉ về nghiệp vụ công tác phụ nữ mà còn đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị³⁸; thực hiện có hiệu quả Đề án 1891/QĐ-TTg³⁹ và 1893/QĐ-TTg⁴⁰

³¹ Có ... đơn vị thực hiện, với mô hình này, Hội LHPN Quận 7 được vinh dự trao giải thưởng Nguyễn Thị Định lần VI.

³² Nhằm quản lý số hóa hồ sơ sổ sách các nhiệm vụ, cập nhật thông tin cán bộ Hội các cấp, hội viên phụ nữ trên địa bàn thành phố.

³³ Trao đổi văn bản hành chính góp phần tiết kiệm thời gian, công sức, chi phí văn phòng phẩm cho cơ quan và các đơn vị trực thuộc và trong hệ thống Hội.

³⁴ Mạng xã hội Fanpage, Website, kênh Youtube với số lượng trên 2.000 tin bài, video clip được đăng tải mỗi năm. Đến 12/2020 có 41.760 người theo dõi Fanpage của Hội LHPN thành phố; có 5.109 người đăng ký kênh Youtube Hội LHPN thành phố.

³⁵ Quyết định số 1049/QĐ-UBND ngày 25/3/2020 của UBND thành phố.

³⁶ Đã có quyết định chuyển cơ quan chủ quản về Thành ủy.

³⁷ ngày 30/12/2019 về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện.

³⁸ Cấp huyện: trình độ đại học trở lên đạt tỷ lệ 100%, cao cấp/cử nhân Chính trị đạt tỷ lệ 84,05%, trung cấp LLCT đạt tỷ lệ 15,94%; cấp xã: trình độ đại học trở lên đạt tỷ lệ 89,35%, cao cấp/cử nhân Chính trị đạt tỷ lệ 5,32%, trình độ trung cấp LLCT đạt tỷ lệ 71,67%.

của Thủ tướng Chính phủ, Hội đã đào tạo, bồi dưỡng nhiều kiến thức cho cán bộ, hội viên phụ nữ, hỗ trợ cho các nội dung sinh hoạt của Chi hội, Câu lạc bộ,... giúp các chị chủ động hơn trong tự học nâng cao trình độ nhận thức, bản lĩnh chính trị; thu hút nhiều tầng lớp hội viên, phụ nữ tham gia⁴¹.

Nâng cao chất lượng tổ chức, hoạt động Hội ở cơ sở, tập trung chỉ đạo củng cố cơ sở Hội yếu kém và phát huy vai trò hội viên nòng cốt, chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Hội, nâng chất mô hình “Chi hội chủ động công tác” thành mô hình “Chi hội chủ động thực hiện 5 không 3 sạch, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”. Tập trung xây dựng, phát triển lực lượng nòng cốt trong các đối tượng đặc thù⁴² đảm bảo việc nắm thông tin khi cần thiết. Đa số các chính trị nòng cốt trong tổ chức Hội là những người tiêu biểu ở các lĩnh vực, người có uy tín, chi Hội trưởng, chi hội phó, tổ trưởng phụ nữ, chức sắc, chức việc tôn giáo...

Tăng cường tính liên hiệp của tổ chức Hội qua việc phối hợp với Liên đoàn lao động, Đoàn Thanh niên Thành phố Hồ Chí Minh, Ban Dân tộc, Ban Tôn giáo, các tổ chức thành viên, các đơn vị, doanh nghiệp,... và đạt nhiều kết quả trên các mặt⁴³. Các cấp Hội duy trì tốt công tác phối hợp hoạt động tăng tỷ lệ tập hợp nữ thanh, nữ công chức, viên chức, công nhân lao động tham gia hoạt động Hội, thực hiện lồng ghép hoạt động Hội vào công tác nữ công tại những nơi có tổ chức công đoàn. Qua đó, nâng cao nhận thức về giới, vai trò và vị trí của người phụ nữ trong thời kỳ CNH-HĐH đất nước; đồng thời tham mưu cấp ủy, lãnh đạo đơn vị, chủ doanh nghiệp và vận động nam giới luôn tạo điều kiện, chia sẻ, động viên phụ nữ phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao và xây dựng gia đình hạnh phúc.

3.2 Tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tham mưu đề xuất chính sách; thực hiện giám sát và phản biện xã hội

Hoạt động giám sát - phản biện xã hội được các cấp Hội chủ động phối hợp với các sở, ban, ngành, Ủy Ban Mặt trận Tổ quốc thành phố, đoàn thể thành phố thực hiện đồng bộ, tiếp cận các vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của các tầng lớp phụ nữ. Công tác giám sát của các cấp Hội ngày càng phát huy hiệu quả, từng nội dung giám sát được chọn lọc có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực và sau giám sát các vấn đề bất cập, vướng mắc, phát sinh liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công dân đều được các cấp Hội có văn bản kiến nghị, đề xuất với các cơ quan có thẩm quyền giải quyết kịp thời,

³⁹ Được ban hành ngày 14/12/2012, phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Hội LHPN các cấp” giai đoạn 2013 - 2017.

⁴⁰ Được ban hành ngày 31/12/2018, phê duyệt Đề án “Bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp và Chi hội trưởng Phụ nữ giai đoạn 2019 - 2025”.

⁴¹ Từ năm 2016 đến năm 2020, đã phối hợp tổ chức 310 lớp với 325.152 cán bộ Hội các cấp tham dự; trong đó: có 08 lớp Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác phụ nữ cho 480 cán bộ Hội cơ sở, 57 lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho 6.937 cán bộ chi, tổ Hội, 235 lớp bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng trên hệ thống đào tạo trực tuyến với 317.039 cán bộ, hội viên, phụ nữ tham gia học.

⁴² Như phụ nữ dân tộc, phụ nữ tôn giáo.

⁴³ Tuyên truyền giáo dục, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, phụ nữ.

từng bước thể hiện được vai trò đại diện của tổ chức Hội trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, phụ nữ. Phát huy vai trò của cán bộ Hội là đại biểu HĐND các cấp trong tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, tham gia giám sát bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ và trẻ em.

Hội LHPN thành phố tham gia cùng các đơn vị chức năng tham mưu xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới, thực hiện đóng góp ý kiến, phản biện xã hội từ góc độ giới đối với 55 dự thảo, dự án Luật và các văn bản hướng dẫn thi hành của các bộ, ngành trong thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phụ nữ, gia đình, bình đẳng giới và cơ chế, chính sách xây dựng nông thôn mới⁴⁴,... trước các kỳ họp của Quốc hội khóa XIV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021, các cuộc Hội thảo tham vấn ý kiến góp ý.

Quan tâm, nghiên cứu, hướng dẫn Hội LHPN các cấp thực hiện việc bố trí, luân chuyển, đề bạt cán bộ thực hiện đúng quy trình; chú trọng công tác tạo nguồn quy hoạch cán bộ trẻ, từng bước đáp ứng được yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác Hội. Định kỳ hàng năm, các cấp Hội chủ động tham mưu với cấp ủy bổ sung quy hoạch, đào tạo nguồn nhân sự nữ, tạo tiền đề cho việc bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ. Năm 2020, Hội LHPN các cấp chủ động đề xuất danh sách cán bộ Hội đủ tiêu chuẩn tham gia ứng cử Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, kết quả cấp huyện có 23 Thường trực Hội/24 quận, huyện tham gia cấp ủy, cấp cơ sở có 237 Thường trực Hội/ 322 phường, xã, thị trấn tham gia cấp ủy, có 6 quận, huyện có 100% cơ sở Hội tham gia cấp ủy.

Trên cơ sở tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “*Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*” và Chương trình hành động số 31-CTr/TU ngày 13/3/2008 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 11 NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, sau 02 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, Thông tri số 23-TT/TU ngày 07/8/2018 của Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, các cấp Hội Phụ nữ thành phố luôn bám sát các quan điểm, mục tiêu đề ra, chủ động phối hợp tham mưu, đề xuất nguồn nhân sự nữ đủ tiêu chuẩn giới thiệu cho Đảng, giới thiệu ứng cử đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp. Các ý kiến đề xuất⁴⁵ của Hội liên quan đến phụ nữ, cán bộ nữ đã được Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố ghi nhận, cụ thể hóa thành chủ trương, chính sách trong

⁴⁴ Các dự thảo Luật; Đề án của Ủy ban nhân dân Thành phố thực hiện Nghị quyết số 54/2017/QHXIV ngày 24 tháng 11 năm 2017 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển thành phố Hồ Chí Minh; các Đề án, dự thảo Quy trình, dự thảo Quyết định của thành phố, ...

⁴⁵ Như: công tác quy hoạch, đào tạo cán bộ Hội đạt chuẩn chức danh; cơ cấu tổ trưởng phụ nữ tham gia Ban điều hành Tổ dân phố, Tổ nhân dân; chế độ phụ cấp đối với Phó Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ phường, xã, thị trấn; chế độ bồi dưỡng cán bộ chi, tổ Hội; sử dụng đội ngũ Tổ trưởng phụ nữ chưa tham gia Ban điều hành Tổ dân phố, Tổ nhân dân kiêm nhiệm cộng tác viên bảo vệ, chăm sóc trẻ em tại địa phương...

từng khâu quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ nữ, nhất là cán bộ nữ trẻ tuổi có triển vọng đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Tỷ lệ nữ cấp ủy, cán bộ nữ trong Ban Thường vụ và cán bộ nữ các chức danh chủ chốt ở các tổ chức, đơn vị nhiệm kỳ này đều cao hơn so với nhiệm kỳ trước⁴⁶.

Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2011 - 2020 đã tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức và ý thức trách nhiệm của các cấp ủy, lãnh đạo các cấp. Hầu hết cấp ủy, chính quyền, mặt trận, đoàn thể các cấp đã tập trung xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện nghiêm túc các chỉ đạo của Trung ương và Thành ủy về bình đẳng giới. Đội ngũ cán bộ Hội được đào tạo và trưởng thành, trình độ năng lực tiếp tục được nâng lên, năng động, nhạy bén trong tổ chức thực hiện các phong trào, đã tạo khí thế thi đua sôi nổi trong cán bộ, hội viên và quần chúng phụ nữ.

Hội LHPN thành phố thực hiện 02 đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở: *“Công tác giám sát của các cấp Hội LHPN trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh - Thực trạng và giải pháp”*⁴⁷; *“Công tác phòng chống bạo lực, xâm hại trẻ em tại Thành phố Hồ Chí Minh thực trạng và giải pháp”*⁴⁸, góp phần nâng cao công tác giám sát của các cấp Hội, góp phần cùng các ngành chức năng tham gia có hiệu quả trong bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ và trẻ em. Thực hiện nhiều giải pháp hướng dẫn cơ sở Hội nâng cao chất lượng công tác giám sát, phản biện; thực hiện giám sát độc lập; đổi mới trong việc lựa chọn nội dung gắn với chủ đề từng năm, những vấn đề hội viên, phụ nữ quan tâm, đồng thời tăng cường phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố trong xây dựng kế hoạch giám sát hàng năm để hạn chế trùng lặp nội dung, đối tượng; thường xuyên thực hiện giám sát các cơ quan chức năng giải quyết các vụ việc liên quan đến phụ nữ và trẻ em; có cơ chế phối hợp, thông tin với các đơn vị có liên quan để tham gia can thiệp, hỗ trợ nạn nhân (khi cần thiết), luôn đeo bám theo dõi tiến độ giải quyết, đối với các vụ việc phức tạp, tham gia cùng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố giám sát các vụ việc, đến khi có văn bản trả lời của cơ quan chức năng về kết quả điều tra các vụ việc Hội mới

⁴⁶ Cấp thành phố: có 13/62 cán bộ nữ tham gia BCH Đảng bộ thành phố nhiệm kỳ 2020 - 2025 (đạt tỷ lệ 20,97%), trong đó Chủ tịch Hội LHPN thành phố tiếp tục tái đắc cử UV.BCH Đảng bộ thành phố, có 4/16 cán bộ nữ tham gia Ban Thường vụ; cấp quận, huyện: có 321/966 cán bộ nữ tham gia cấp ủy cấp quận, huyện nhiệm kỳ 2020 - 2025; (đạt tỷ lệ 33, 23%); 24/24 quận, huyện có nữ tham gia Ban Thường vụ; có 24/24 quận, huyện có Thường trực Hội LHPN quận, huyện tham gia cấp ủy; cấp xã: có 1647/4014 cán bộ nữ tham gia cấp ủy cấp phường, xã, thị trấn nhiệm kỳ 2020 - 2025 (đạt tỷ lệ 41,03%); có 273/322 phường, xã có nữ tham gia Ban Thường vụ; có 236/322 phường/xã có Chủ tịch/Phó Chủ tịch Hội Phụ nữ tham gia cấp ủy.

⁴⁷ Hướng đến mục đích đánh giá tính hiệu quả của công tác giám sát trong giai đoạn từ năm 2013 đến năm 2018 và đề xuất các giải pháp, biện pháp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động giám sát trong giai đoạn 2019 - 2021.

⁴⁸ Kết quả nghiên cứu của đề tài đóng góp về mặt lý luận và phương pháp luận trong nghiên cứu về xâm hại trẻ em, góp phần vào quá trình quản lý, hoạch định, điều chỉnh, bổ sung chính sách, làm cho chính sách, luật ngày càng trở nên thiết thực và đi sâu vào cuộc sống.

thực hiện khép hồ sơ⁴⁹, không để xảy ra trường hợp bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em hội biết mà không lên tiếng kịp thời,...

*Hoạt động hòa giải, tư vấn pháp luật, giải quyết đơn thư*⁵⁰ được chú trọng. Hội đã phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng, chính quyền địa phương, các tổ chức liên quan để vào cuộc quyết liệt, kiên trì với mục tiêu bảo vệ quyền lợi của nạn nhân bị xâm hại, bảo đảm tính nghiêm minh của pháp luật, truy tố đúng người, đúng tội; tích cực phối hợp với Hội bảo vệ quyền trẻ em, Hội Luật gia và Đoàn Luật sư thành phố tổ chức phổ biến, giáo dục pháp luật và trợ giúp pháp lý lưu động giúp cho nhiều hội viên, phụ nữ được tiếp cận, nâng cao ý thức thi hành Hiến pháp và pháp luật. Cán bộ Hội tham gia với trách nhiệm cao trong các tổ hòa giải ở cơ sở, góp phần hòa giải thành công nhiều vụ việc.

*Mô hình Tổ tư vấn cộng đồng*⁵¹ được các cấp Hội tập trung thực hiện nâng chất bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng: phương pháp “vãng gia - tư vấn - tham vấn - kết nối - vãng gia”, các thành viên Tổ Tư vấn cộng đồng chủ động vãng gia, tìm đến người có nhu cầu/cần tư vấn để hỗ trợ, giúp đỡ, kết nối người có nhu cầu, nguyện vọng được giúp đỡ với người có kiến thức, khả năng, nguồn lực giúp đỡ theo phương châm “người có giúp người khó”, chủ động mời gọi, vận động lực lượng trí thức, thợ giỏi lành nghề trên địa bàn tham gia hỗ trợ, giúp đỡ khi có yêu cầu với tinh thần “tình nguyện vì cộng đồng”.

3.3 Đẩy mạnh công tác đối ngoại nhân dân và hợp tác quốc tế

Hội LHPN thành phố thường xuyên quán triệt nội dung các văn bản⁵² quan trọng của Đảng và Nhà nước qua giao ban dư luận xã hội 01 tháng/lần, các hội nghị báo cáo tình hình thời sự trong và ngoài nước hàng quý. Phối hợp với các tổ chức đoàn thể thành phố xây dựng các kế hoạch⁵³, qua đó góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, hội viên phụ nữ về công tác đối ngoại nhân dân trong tình hình mới.

Hội LHPN thành phố quan tâm đẩy mạnh thực hiện các hoạt động ký kết, thỏa thuận quan hệ song phương, hợp tác, giao lưu với nước bạn Lào: ký kết Biên bản ghi nhớ với Hội LHPN Thủ đô Viêng Chăn - Lào về định hướng hợp

⁴⁹ Từ năm 2017 đến 30/10/2020, các cấp Hội tiếp nhận 190 trường hợp phụ nữ, trẻ em bị xâm hại tình dục, bị bạo lực gia đình, bị bỏ rơi, bị bóc lột, bị giết hại, kết quả có 80/190 vụ việc được thụ lý giải quyết, đưa ra xét xử, còn 110/190 vụ việc đang giải quyết.

⁵⁰ Năm năm qua, các cấp Hội đã tiếp nhận 1.254 đơn thư, trong đó, cấp thành phố: 106 đơn; quận/huyện 503 đơn; phường/xã/thị trấn: 645 đơn. Đã giải quyết: 751 đơn; chuyển 503 đơn thư cho các ngành chức năng giải quyết.

⁵¹ Tính đến tháng 10 năm 2020, toàn Thành phố có 2.025 Tổ tư vấn cộng đồng với 8.465 thành viên (trong đó có 7.195 nữ chiếm tỷ lệ 85%; 1.270 nam chiếm tỷ lệ 15%; 4.910 người có trình độ cao đẳng, đại học (58%); 257 người có trình độ trên đại học (3,04%) 18 tiến sĩ, 31 thạc sĩ, 119 luật sư, 190 luật gia, 492 người là giảng viên, bác sĩ, kỹ sư,...)

⁵² Chỉ thị 04-CT/TW ngày 06/7/2011 của Ban Bí thư về “Tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác đối ngoại nhân dân trong tình hình mới”, Kết luận số 16-KL/TW ngày 14/02/2012 của Bộ Chính trị về “Chiến lược phát triển thông tin đối ngoại giai đoạn 2011 - 2020”.

⁵³ Các kế hoạch, chương trình phối hợp giữa Ban Thường trực Ủy Ban MTTQ Việt Nam thành phố và các tổ chức thành viên thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 06/7/2011 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (Khóa XI) về “Tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác đối ngoại nhân dân trong tình hình mới” giai đoạn 2017 - 2019, giai đoạn 2020 - 2024,...

tác giai đoạn 2016 - 2021⁵⁴, Biên bản ghi nhớ về định hướng hợp tác với Hội LHPN Tỉnh Champasak - Lào giai đoạn 2018 - 2022⁵⁵, phối hợp đào tạo, cử giáo viên sang giảng dạy trực tiếp tại Lào với hình thức “TOT”, qua đó góp phần nâng cao trình độ và kỹ năng giảng dạy của học viên khi tham gia các lớp học, đây là lực lượng sẽ trực tiếp đứng lớp và đào tạo nghề, khởi nghiệp kinh doanh đáp ứng nhu cầu xã hội trong thời gian tới tại Thủ đô Viêng Chăn và Tỉnh Champasak.

Phối hợp với Tổ chức Institut Européen de Cooperation et de Développement (IECD, Viện nghiên cứu phát triển Châu Âu), quốc tịch Pháp về “Đào tạo kỹ năng quản lý và hỗ trợ kinh doanh cho đối tượng kinh doanh nhỏ và siêu nhỏ”⁵⁶, với 528 học viên⁵⁷ tham gia học tại 38 lớp chăm sóc mối quan hệ với khách hàng mới trong việc kinh doanh, đẩy mạnh việc chăm sóc khách hàng mới để trở thành khách hàng quen thuộc.

Quan hệ đa phương được Hội tham gia trên tinh thần tích cực giao lưu, trao đổi kinh nghiệm về công tác Hội, các vấn đề liên quan đến Giới tại các cuộc hội nghị, hội thảo, tập huấn tại Lào, Campuchia, Hàn Quốc, Trung Quốc, Nhật Bản, Úc,... góp phần phát huy mối quan hệ tốt đẹp, hữu nghị với các quốc gia có quan hệ ngoại giao với Việt Nam nói chung và Thành phố Hồ Chí Minh nói riêng, tạo mối quan hệ gắn bó, đoàn kết giữa phụ nữ Thành phố Hồ Chí Minh và phụ nữ các cơ quan ngoại giao, tổ chức phi chính phủ.

Phối hợp Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể thành phố triển khai thực hiện thí điểm chương trình “Sinh viên Lào với gia đình Việt”. Đây là một chương trình có ý nghĩa nhân văn sâu sắc, góp phần tạo mối quan hệ gắn bó tình hữu nghị hai nước Việt Nam - Lào.

Hội LHPN các cấp khai thác, duy trì và sử dụng hiệu quả các nguồn lực từ Việt kiều, các tổ chức nước ngoài tại Thành phố Hồ Chí Minh⁵⁸, góp phần hỗ trợ

⁵⁴ Tổ chức đoàn giao lưu, thăm, chúc mừng Hội LHPN Thủ đô Viêng Chăn nhân kỷ niệm 55 năm thiết lập quan hệ ngoại giao Việt Nam – Lào, trao tặng 18 bộ máy tính cho phụ nữ Thủ đô Viêng Chăn trị giá 250.000.000 đồng và tài trợ 200.000.000 đồng hỗ trợ học bổng, dạy nghề cho phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn 09 huyện của Thủ đô Viêng Chăn; phối hợp tổ chức 05 khóa đào tạo trang điểm; chải búi tóc; cắt may; nâng cao Vest Nam và Vest Nữ; trang trí và tạo mẫu móng và hỗ trợ dụng cụ học nghề cho 75 học viên tại Trung tâm dạy nghề huyện Hát xai phong, với thời gian đào tạo 01 tháng/lớp, cấp giấy chứng nhận cho học viên sau khóa đào tạo, với tổng kinh phí thực hiện là 1,3 tỷ đồng.

⁵⁵ Phối hợp tổ chức khánh thành Nhà lưu trú Trung tâm dạy nghề Hội LHPN Tỉnh Champasak, nguồn kinh phí do Hội LHPN Thành phố Hồ Chí Minh vận động hội viên phụ nữ đóng góp với tổng kinh phí tài trợ là 500.000.000 đồng, tặng 50.000.000 đồng hỗ trợ cho Hội LHPN tỉnh Champasak mua dụng cụ học nghề cho học viên của Tỉnh. Đồng thời, tổ chức 02 khóa đào tạo: Khóa cắt may Veste Nam và Veste Nữ và Khóa cắt, uốn và nhuộm tóc, cho 30 học viên tại Trung tâm dạy nghề của Tỉnh Champasak. Nhân dịp này, Hội tặng 01 bộ máy tính và 01 bộ máy in cho Hội LHPN Tỉnh Champasak, mua đồ chơi cho các em trường mầm non của Tỉnh với tổng kinh phí là 847.655.500 đồng.

⁵⁶ Hội LHPN thành phố không nhận trực tiếp kinh phí từ tổ chức IECD mà giới thiệu học viên (hội viên, phụ nữ 24 quận, huyện) tham gia khóa đào tạo kỹ năng quản lý kinh doanh cơ bản do IECD tổ chức.

⁵⁷ Hội viên, phụ nữ tại 24 quận, huyện đang kinh doanh nhỏ, siêu nhỏ hoặc có nhu cầu, ý tưởng khởi nghiệp

⁵⁸ Như: Quận 9 vận động Hội Từ thiện Tzu Chi Đài Loan tại Việt Nam hỗ trợ học bổng và tổ chức Sài Gòn Children'Charity CIO (SCC) tặng học bổng cho học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn; Huyện Củ Chi vận động nhân viên Công ty TNHH Nike Việt Nam hỗ trợ cho phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn vay vốn làm ăn buôn bán ổn định cuộc sống gia đình; Huyện Cần Giờ vận động tổ chức Sài Gòn Children'Charity hỗ trợ tặng suất học

hoạt động chăm lo cho hội viên phụ nữ và trẻ em có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn thành phố.

4. Kết quả thực hiện 11 chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ thành phố lần thứ X và 07 chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XII; khâu đột phá và công trình trọng điểm

4.1. Kết quả thực hiện 11 chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ thành phố lần thứ X và 07 chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XII (đính kèm phụ lục).

Kết quả thực hiện 11 chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ thành phố lần thứ X: có 6/11 chỉ tiêu vượt, 4/11 chỉ tiêu đạt, 1/11 chỉ tiêu chưa đánh giá (chỉ tiêu 11, đến tháng 9/2021 mới có thể đánh giá). Nổi bật là chỉ tiêu về an sinh xã hội⁵⁹, chỉ tiêu trồng cây xanh góp phần giảm ô nhiễm môi trường⁶⁰, chỉ tiêu vận động nam, nữ học lớp tiền hôn nhân⁶¹.

Kết quả thực hiện 07 chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XII: có 3/7 chỉ tiêu vượt, 3/7 chỉ tiêu đạt, 1/7 chỉ tiêu chưa đánh giá (chỉ tiêu 7, đến tháng 9/2021 mới có thể đánh giá). Nổi bật chỉ tiêu về giới thiệu mô hình, điển hình tập thể, cá nhân⁶², chỉ tiêu về hỗ trợ khởi nghiệp, thành lập Hợp tác xã⁶³, chỉ tiêu không còn cơ sở Hội tập hợp dưới 50% phụ nữ từ 18 tuổi trở lên tham gia.

4.2. Khâu đột phá:

Với phương châm “Ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội” Hội LHPN thành phố thực hiện khâu đột phá “Nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động Hội cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ nữ; phát huy quyền làm chủ của hội viên, phụ nữ” nhiệm kỳ 2017 - 2022, các cấp Hội Phụ nữ tập trung củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động cơ sở Hội, hướng hoạt động về cơ sở, chú trọng xây dựng các mô hình phù hợp nhằm tập hợp các đối tượng phụ nữ khác nhau vào tổ chức Hội. Hội LHPN thành phố đã chỉ đạo các cấp Hội cơ sở xây dựng mô hình, hoạt động phù hợp gắn với đối mới nội dung, phương thức hoạt động Hội để mở rộng tính liên hiệp của tổ chức Hội nhằm tập hợp rộng rãi các tầng lớp phụ nữ trên nguyên tắc dân chủ, tự nguyện. Tiếp tục nâng cao chất lượng sinh hoạt của các mô hình, Câu lạc bộ, tổ nhóm đã có theo hướng thiết

bổng và dụng cụ học tập, phương tiện đi học, khám chữa bệnh cho học sinh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn,... hỗ trợ, chăm lo cho 5.939 trường hợp phụ nữ và trẻ em trên địa bàn Thành phố, tổng kinh phí hơn 12 tỷ đồng.

⁵⁹ Đã xây dựng và sửa chữa 866/300 căn MATT, vượt 422%, trao 2.512/1.000 phương tiện sinh kế, vượt 251%, trao 46.072/30.000 suất học bổng Nguyễn Thị Minh Khai, vượt 153%.

⁶⁰ Trồng 21.957 cây xanh đạt 220% chỉ tiêu nhiệm kỳ

⁶¹ Tổ chức 108 lớp với 12.259 học viên (trong đó, 5.625 cặp đôi/ chỉ tiêu nhiệm kỳ 5.000 cặp đôi và 1.009 nam nữ, vượt 112,5%

⁶² Đến nay đã chọn lọc, biểu dương, tuyên truyền nhân rộng 5.537 điển hình (1.362 tập thể, mô hình /cách làm hay, 4.175 cá nhân tiêu biểu trên các lĩnh vực), đạt 216,97 % so với chỉ tiêu là 2.552 điển hình.

⁶³ Các cấp Hội phối hợp các Sở, ngành, Hội thành viên, tổ chức, doanh nghiệp, cơ sở dạy nghề trên địa bàn hàng năm phối hợp dạy nghề sơ cấp và các lớp chuyên đề cho hơn 5.000 lao động nữ, trong đó hơn 75% được giới thiệu việc làm, hỗ trợ hơn 4.000/chỉ tiêu 450 ý tưởng khởi nghiệp, khởi sự kinh doanh thành công, hỗ trợ thành lập được 8/chỉ tiêu 5 HTX cả nhiệm kỳ.

thực, hiệu quả. Trong đó, chú trọng tập hợp đối tượng nữ thanh niên, công nhân lao động trong các doanh nghiệp, phụ nữ tôn giáo, dân tộc, phụ nữ khu dân cư... Quan tâm thành lập tổ chức Hội trong các doanh nghiệp, trường mầm non⁶⁴, các khu nhà trọ⁶⁵, khu chung cư⁶⁶ ... Các mô hình này đã từng bước thu hút chị em phụ nữ đến với tổ chức Hội. Các cấp Hội chủ động trong xây dựng nội dung và tổ chức các hoạt động cụ thể, thiết thực tại cơ sở; tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Hội, đẩy mạnh các hoạt động hướng về cơ sở; từng bước nâng cao chất lượng hoạt động tổ chức Hội cơ sở, nhận được sự ủng hộ, đánh giá cao của cấp ủy, nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức Hội trong bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ. Đội ngũ cán bộ Hội LHPN các cấp, Phó Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở và Chi hội trưởng thường xuyên được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ công tác Hội, từng bước được củng cố, nâng cao trình độ, kỹ năng đáp ứng yêu cầu phát triển của tổ chức Hội, phong trào phụ nữ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Với sự nỗ lực, phấn đấu của các cấp Hội, 4/5 chỉ tiêu của khâu đột phá đạt và vượt. Tuy nhiên còn 01 chỉ tiêu *“Phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ 100% cán bộ Hội chủ chốt quận, huyện có trình độ đại học, cao cấp lý luận chính trị; 100% cán bộ Hội chủ chốt phường, xã, thị trấn là đảng viên, có trình độ Đại học, Trung cấp lý luận chính trị, sơ cấp nghiệp vụ công tác phụ nữ, trình độ A ngoại ngữ, tin học theo chuẩn quy định đối với từng chức danh nghề nghiệp”* chưa đạt⁶⁷ do các chị là Thường trực Hội, mới chuyển công tác về dưới 01 năm.

Thực hiện có hiệu quả khâu đột phá *“Nâng cao hiệu quả thực chất công tác giám sát, phản biện xã hội, tham mưu đề xuất chính sách góp phần giải quyết các vấn đề thiết thân của phụ nữ”*: Trong nhiệm kỳ, các cấp Hội luôn chú trọng các giải pháp nâng cao chất lượng công tác giám sát, nắm bắt và phản ánh kịp thời tâm tư, nguyện vọng của hội viên, phụ nữ. Qua đó, có nhiều đóng góp trong giám sát, bảo vệ quyền lợi của phụ nữ, trẻ em, nâng cao uy tín của tổ chức Hội, góp phần thực hiện tốt phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa, xây dựng gia đình hạnh phúc. Các cấp Hội quan tâm, đề ra nhiều giải pháp nâng cao hiệu quả thực chất công tác giám sát, phản biện xã hội làm tiền đề cho việc tham mưu, đề xuất chính sách giải quyết các vấn đề thiết thân của phụ nữ⁶⁸; có giải pháp phát huy vai trò cán bộ Hội là Đại biểu Hội đồng Nhân dân các cấp trong giám sát vụ việc liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ và trẻ em. Đối với những vụ việc gây bức xúc có thông tin báo cáo cho Hội

⁶⁴ 53 chi Hội trường mầm non.

⁶⁵ 159 CLB, tổ, nhóm Nữ chủ nhà trọ, 121 CLB, tổ, nhóm Nữ công nhân nhà trọ, 104 chi/ tổ Hội phụ nữ công nhân, lao động.

⁶⁶ 58 chi, tổ Hội chung cư.

⁶⁷ 64/69 cán bộ Hội chủ chốt quận, huyện có trình độ đại học, cao cấp lý luận chính trị (92,75%), 305/313 Chủ tịch Hội Phụ nữ cơ sở đạt chuẩn chức danh (97,44%).

⁶⁸ *Cấp Thành phố*: thực hiện 09 cuộc giám sát độc lập với các nhóm nội dung: về chính sách an sinh xã hội, hỗ trợ người nghèo, phụ nữ yếu thế, chính sách cho cán bộ bán chuyên trách; công tác quản lý nhà nước về việc thực thi pháp luật, thi hành Luật Phòng chống bạo lực gia đình; Luật Trẻ em; an toàn vệ sinh thực phẩm; công tác triển khai tuyên truyền phòng, chống, ứng phó với dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới của vi rút Corona (nCoV) tại các chợ truyền thống, ... Phối hợp với các sở ngành tham gia giám sát các nội dung có liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng của phụ nữ và trẻ em,...

đồng Nhân dân cùng cấp giám sát việc giải quyết vụ việc. Các cơ sở Hội vượt chỉ tiêu giám sát độc lập, những nội dung giám sát sát hợp với đặc điểm tình hình của từng địa phương, đơn vị, bước đầu mang lại hiệu quả, nâng chất hoạt động giám sát. Sau giám sát Hội LHPN các quận, huyện cũng đã kiến nghị trực tiếp đến các cơ quan có liên quan giải quyết kiến nghị và theo dõi kết quả giải quyết của các cơ quan chức năng.

4.3. Kết quả thực hiện các công trình trọng điểm:

- Hoàn thành thực hiện bộ sách “Phong trào Phụ nữ Sài Gòn - TP.HCM giai đoạn 1930 - 2015”, gồm 2 tập, xuất bản 2.200 bản.

- Công trình Xây dựng mới Nhà Văn hóa Phụ nữ Thành phố Hồ Chí Minh - Cơ sở 1 (188 - 192 - 194 Lý Chính Thắng, Phường 9, Quận 3) đã được Thành ủy chấp thuận chủ trương đầu tư xây dựng theo hình thức kích cầu. Hiện công trình đang triển khai thực hiện.

- Thực hiện Đề án “Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng hội nhập đô thị trong nữ công nhân, lao động khu lưu trú - nhà trọ giai đoạn 2017 - 2021”⁶⁹, Hội LHPN thành phố đã tổ chức 380 cuộc truyền thông tại các khu nhà trọ, 60 cuộc tại Công ty TNHH PouYuen, thu hút trên 52.000 lượt CNLĐ tham dự; biên soạn và phát hành 50.000 cuốn cẩm nang Hội nhập đô thị. Năm 2020 phối hợp Đài tiếng nói nhân dân thành phố (VOH) tổ chức 35 kỳ phát sóng mở chuyên mục “Nhịp sống nữ công nhân”⁷⁰, góp phần đưa Đề án tiếp cận nhiều hơn, gần hơn với nữ công nhân lao động trên địa bàn thành phố⁷¹.

- Xây dựng 300 tuyến đường, hẻm đạt tiêu chí “Sạch ngõ” trong thực hiện cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch” và tiêu chí tuyến đường “Văn minh - Mỹ quan đô thị”, đã xây dựng được 750 tuyến đường, hẻm đạt tiêu chí, đạt 250% chỉ tiêu đề ra của nhiệm kỳ (tiêu chí đánh giá do Hội phối hợp Sở Văn hóa - Thể thao, Sở Tài nguyên và Môi trường thực hiện).

- Đến cuối nhiệm kỳ phối hợp, hỗ trợ thành lập được ít nhất 05 Hợp tác xã do phụ nữ quản lý⁷², kết quả, Hội LHPN thành phố và các cấp Hội đã hỗ trợ thành lập 8 HTX (đạt 160%) vượt chỉ tiêu đề ra.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Đánh giá chung

1.1 Ưu điểm:

⁶⁹ Đã điều chỉnh, bổ sung so với NQ ĐH tại cuộc họp BCH Hội LHPN TP lần thứ 6, 10 - Thông báo số 265/TB-HPN ngày 30/8/2019.

⁷⁰ Với các nội dung: “Lần đầu tôi kể” của chị em công nhân nhập cư khi sinh sống và làm việc tại TPHCM; các chuyên đề về bạo hành trong gia đình, làm mẹ đơn thân, tình yêu công nhân tuổi teen, nhớ quê, nỗi niềm ở trọ,...; các kỹ năng tự vệ, an toàn thực phẩm, chăm sóc sức khỏe, làm đẹp, cắm hoa, trang trí phòng trọ; giao lưu, trao đổi trực tiếp với các chuyên gia, các nhân vật nổi tiếng trong nhiều lĩnh vực,...

⁷¹ năm 2021 tiếp tục phối hợp tổ chức 52 kỳ phát sóng chuyên mục “Nhịp sống nữ công nhân” trên kênh VOH.

⁷² Đã điều chỉnh, bổ sung so với NQ ĐH tại cuộc họp BCH Hội LHPN TP lần thứ 6, 10 - Thông báo số 265/TB-HPN ngày 30/8/2019.

Trong nhiệm kỳ qua, bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương Hội, của Thành ủy, sự hỗ trợ của chính quyền, các ban, ngành đoàn thể, sự đồng thuận của phụ nữ thành phố, các cấp Hội tập trung cải tiến, nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và quản lý trong hệ thống Hội; nghiên cứu đầu tư các mô hình, giải pháp triển khai thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động và 3 nhiệm vụ trọng tâm của Hội. Các phong trào thi đua và cuộc vận động được phát động sâu rộng, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong cán bộ, hội viên, phụ nữ. Thông qua các hội nghị tuyên dương các gương điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gương điển hình trên các lĩnh vực đã kịp thời tôn vinh, khen thưởng và ghi nhận những đóng góp của các tầng lớp phụ nữ và các cấp Hội đối với sự phát triển của thành phố cũng như tổ chức Hội, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong các tầng lớp nhân dân.

Việc đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả tuyên truyền với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, được các cấp Hội đặc biệt chú trọng thông qua việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, tuyên truyền trực quan. Các mô hình tuyên truyền mới được đầu tư nghiên cứu, triển khai, nhân rộng và phát huy tốt; tỷ lệ thu hút hội viên, phụ nữ tham gia và được tiếp cận các nội dung tuyên truyền vượt chỉ tiêu đề ra, qua đó từng bước nâng cao trình độ hiểu biết, tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động, phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Các nội dung hoạt động của Hội đã sát hợp với nhu cầu, nguyện vọng, đáp ứng được lợi ích của đa số hội viên, trong đó chú trọng đến cả nhu cầu lợi ích về vật chất và tinh thần như: Công tác vận động, hỗ trợ phụ nữ xây dựng gia đình hạnh phúc, bền vững; đền ơn đáp nghĩa, hậu phương quân đội và xã hội từ thiện; hỗ trợ vay vốn phát triển kinh tế, dạy nghề giới thiệu việc làm, giảm nghèo bền vững; nâng cao trình độ văn hóa, nhận thức, giáo dục pháp luật, giáo dục kỹ năng sống; tham mưu đề xuất, tham gia xây dựng, phản biện và giám sát luật pháp, chính sách về bình đẳng giới; đối ngoại nhân dân được tập trung mở rộng qua việc ký kết ghi nhớ hợp tác với các tổ chức Hội nước bạn Lào, thực hiện tốt công tác tiếp các đoàn khách quốc tế đến học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm, góp phần đẩy mạnh hoạt động công tác đối ngoại nhân dân trong Hội.

Các cấp ủy Đảng, chính quyền đánh giá cao và ghi nhận thành tích đóng góp của các cấp Hội, có nhiều hoạt động hiệu quả thiết thực: việc tham gia xây dựng, giám sát việc thực hiện luật pháp, chính sách có liên quan tới phụ nữ, trẻ em, kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ và trẻ em, nhất là trong các vụ bạo hành, xâm hại phụ nữ trẻ em... có nhiều sáng tạo trong chỉ đạo nâng chất hoạt động “Tổ Tư vấn cộng đồng”, xây dựng triển khai cụ thể quy trình “vãng gia - tư vấn - tham vấn - kết nối - vãng gia” cho các cơ sở Hội; Phương thức hoạt động của Hội cũng được chú trọng đổi mới mạnh mẽ trong công tác tham mưu đề xuất với Đảng; trong phối hợp với chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể; đổi mới chỉ đạo, điều hành trong hệ thống Hội... đã giúp các cấp Hội giữ vững được vị trí quan trọng trong hệ thống chính trị, khẳng định được

vai trò là tổ chức đại diện tin cậy của các tầng lớp phụ nữ thành phố, thu hút nữ trí thức, nữ doanh nhân, tiểu thương, nữ thanh niên, phụ nữ tôn giáo, dân tộc, phụ nữ chậm tiến,... tham gia, góp phần xây dựng tổ chức Hội vững mạnh.

Trên cơ sở Nghị quyết Đại hội Đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đại biểu Phụ nữ thành phố lần thứ X, Hội LHPN thành phố đã chỉ đạo triển khai thực hiện nhất quán trên tinh thần đổi mới từ nhận thức đến cách làm, khắc phục hạn chế, hành chính hóa trong hoạt động Hội; chú trọng khâu đột phá tăng cường hướng dẫn, nâng chất hoạt động cơ sở Hội; quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Hội, phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ trên các lĩnh vực, hỗ trợ chị em phát triển toàn diện, xây dựng gia đình hạnh phúc bền vững.

Công tác củng cố tổ chức Hội cơ sở, đa dạng hóa các hình thức tập hợp, thu hút hội viên và đặc biệt công tác phát huy quyền làm chủ của hội viên đã được nâng lên góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội LHPN các cấp, tạo được sự đồng thuận của cán bộ, hội viên phụ nữ trên địa bàn thành phố. Các nội dung hoạt động của Hội đã sát hợp với nhu cầu, nguyện vọng, đáp ứng được lợi ích của đa số hội viên phụ nữ, góp phần vào công tác tập hợp, thu hút hội viên vào tổ chức Hội. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác chỉ đạo, quản lý và thu hút hội viên, công tác đào tạo bồi dưỡng thông qua 02 phần mềm quản lý hội viên và hệ thống đào tạo trực tuyến. Công tác cán bộ nhận được sự quan tâm của cấp ủy, tạo điều kiện cho cán bộ Hội nâng cao trình độ, đáp ứng tiêu chuẩn về vị trí việc làm.

Hoạt động giám sát, góp ý, phản biện xã hội chính sách luật pháp ngày càng được nâng chất, đi vào đúng đối tượng, kịp thời lên tiếng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho phụ nữ và trẻ em.

1.2 Hạn chế:

Các giải pháp thực hiện mặc dù có nhiều sáng tạo nhưng một số giải pháp vẫn chưa hiệu quả thúc đẩy phong trào thi đua yêu nước trở thành động lực động viên, khơi dậy, thu hút tiềm năng, sức sáng tạo, sự đóng góp của phụ nữ các giới; Việc phát hiện nhân tố mới, xây dựng, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến chưa tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cộng đồng.

Công tác tuyên truyền vận động phụ nữ tham gia thực hiện vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu từng lúc, từng nơi chưa đi vào chiều sâu, chưa đến được rộng rãi cộng đồng, một số ít người dân vẫn chưa nhận thức được tác hại của ô nhiễm môi trường và tầm quan trọng của việc bảo vệ môi trường kênh rạch, nguồn nước.

Hoạt động Hội một số nơi, nhất là ở cấp cơ sở chưa có chiều sâu; kỹ năng điều hành sinh hoạt, tổ chức các hoạt động Hội tại cơ sở có nơi còn yếu, chưa thu hút đông hội viên tham gia sinh hoạt; công tác tuyên truyền, vận động để phụ nữ biết đến tổ chức Hội, tích cực tham gia vào tổ chức Hội ở một vài đơn vị còn hạn chế.

Vai trò của Hội trong công tác bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình tham gia tích cực, nhưng chưa đạt hiệu quả như mong muốn. Công tác giám sát, phản biện xã hội, tham mưu đề xuất chính sách ở một số cơ sở Hội còn lúng túng về cách làm.

Công tác tham gia quản lý Nhà nước về gia đình của Hội chưa chủ động, thiếu tính dự báo, chưa bắt kịp tình hình, chưa tranh thủ phát huy hết vai trò của các sở, ngành cùng tham gia thực hiện công tác gia đình.

Việc đổi mới nội dung phương thức hoạt động của Hội chưa theo kịp tình hình, yêu cầu của thực tiễn, công tác Hội và phong trào phụ nữ. Nhiều hoạt động của Hội còn ôm đồm, trong khi nguồn lực hạn chế; công tác nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của hội viên, phụ nữ có nơi, có lúc chưa kịp thời.

Việc đánh giá các chỉ tiêu liên quan đến đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Hội đạt chuẩn chức danh có lúc gặp khó khăn, lúng túng do cán bộ Hội cơ sở thường xuyên được luân chuyển. Kỹ năng tập hợp, tổ chức sinh hoạt và thu hút hội viên của một số chi Hội trưởng, tổ trưởng phụ nữ vẫn còn có nơi chưa chuyển biến tích cực mặc dù đã được quan tâm bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng do lớn tuổi và hạn chế về trình độ, khả năng trình bày trước hội viên, phụ nữ

1.3 Nguyên nhân của hạn chế:

+ Chủ quan:

Cán bộ Hội cơ sở còn thiếu kỹ năng, kinh nghiệm, chưa có đủ thời gian tiếp cận, trải nghiệm, hiểu biết sâu về công tác Hội. Thường trực Hội cơ sở tham gia trong nhiều Ban, Hội đồng tại địa phương cũng phần nào ảnh hưởng đến việc tập trung đầu tư chiều sâu cho phong trào Hội, bên cạnh đó, để đảm bảo đạt chuẩn cán bộ theo quy định, một bộ phận cán bộ Hội vừa học vừa làm nên chất lượng công việc chưa sâu; công tác luân chuyển cán bộ nhanh nên công tác đào tạo, bổ sung chưa kịp thời, dẫn đến kết quả hoạt động Hội cơ sở có nơi bị ảnh hưởng; Đội ngũ cán bộ chi, tổ Hội thường không cố định, nên mặc dù hàng năm có tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp làm việc nhưng khả năng điều hành sinh hoạt, tổ chức các hoạt động Hội tại cơ sở có nơi còn yếu, chưa thu hút đông hội viên tham gia sinh hoạt.

Đội ngũ cán bộ Hội năng động, có tinh thần trách nhiệm, nỗ lực, vượt khó; chủ động, tích cực tham mưu, đề xuất với lãnh đạo Đảng, chính quyền giải quyết những vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ và trẻ em. Tuy nhiên, một số cơ sở Hội còn đôi khi còn lúng túng trong quy trình thực hiện giám sát, chưa theo dõi kết quả thực hiện các kiến nghị sau giám sát.

Còn tập trung nhiều ở các giải pháp chăm lo, hỗ trợ, chưa có nhiều giải pháp hỗ trợ mang tính lâu dài, hướng dẫn cho hội viên phụ nữ cải thiện đời sống kinh tế gia đình. Việc dạy nghề ngắn hạn chưa thu hút được nhiều học viên, chưa có phương án khảo sát nhu cầu thực tế, khó khăn của hội viên, phụ nữ để có hướng hỗ trợ.

Việc điều hành chỉ đạo hoạt động Hội vẫn còn mâu thuẫn giữa việc chọn nội dung trọng tâm, trọng điểm để thực hiện với việc mong muốn thể hiện vai trò của tổ chức Hội trên các lĩnh vực, nên đôi lúc còn dàn trải, chưa sâu về cơ sở.

+ Khách quan:

Mặt trái của cơ chế thị trường và quá trình công nghiệp hóa đã và đang làm nảy sinh nhiều vấn đề xã hội liên quan trực tiếp đến phụ nữ. Một bộ phận phụ nữ còn tự ti, an phận chưa vượt khó vươn lên, có lối sống thiếu lành mạnh, mắc tệ nạn xã hội và vi phạm pháp luật.

2. Bài học kinh nghiệm

Một là: Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo trước hết phải bám sát chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, vận dụng sáng tạo, phù hợp vào nội dung hoạt động của Hội; thường xuyên tranh thủ sự quan tâm lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự hỗ trợ, phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền và các ban, ngành, đoàn thể, đơn vị.

Hai là: Đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ nữ, chú trọng công tác thông tin, tuyên truyền, tổ chức các hoạt động thiết thực, phù hợp tạo điều kiện để phụ nữ phát huy tiềm năng, nâng cao trình độ, năng lực, nhận thức và biết chăm lo bảo vệ quyền lợi chính đáng của mình.

Ba là: Xây dựng đội ngũ cán bộ Hội có đủ năng lực và phẩm chất đạo đức là yếu tố quyết định. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ cán bộ lãnh đạo nữ, trong đó có cán bộ hội phải được quan tâm thường xuyên và quyết tâm thực hiện bằng nhiều biện pháp thiết thực, hiệu quả.

Bốn là: Xem trọng công tác đánh giá, tổng kết thực tiễn, đúc rút kinh nghiệm và tiến hành thường xuyên.

Năm là: Không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Hội và huy động được mọi nguồn lực xã hội để thực hiện chương trình, hoạt động Hội.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2021-2026

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư đang diễn biến rất nhanh, sâu rộng, tạo ra các cơ hội mới và thách thức mới với các nước trên thế giới. Biến đổi khí hậu gia tăng, tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp, kéo dài sẽ đặt ra nhiều thách thức mới cho sự phát triển bền vững của phong trào Phụ nữ và tổ chức Hội.

Thành phố Hồ Chí Minh là trung tâm kinh tế lớn nhất nước với thành tựu đạt được trong công cuộc đổi mới đất nước nói chung và Thành phố Hồ Chí Minh nói riêng có tác động nhiều mặt đến các tầng lớp nhân dân trong đó có lực lượng hội viên, phụ nữ. Công tác phụ nữ và bình đẳng giới tiếp tục là một trong các vấn đề

được Đảng và Nhà nước đặc biệt quan tâm. Khoa học công nghệ phát triển, phụ nữ có nhiều cơ hội tiếp cận thông tin, nâng cao trình độ mọi mặt, nhất là việc ứng dụng công nghệ thông tin vào trong phong trào, công tác Hội, tham gia cùng thành phố xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh trở thành đô thị thông minh.

Trong bối cảnh đó, đặt ra yêu cầu cho Hội LHPN thành phố phải luôn kịp thời củng cố tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ; tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, thực hiện tốt vai trò là tổ chức đại diện bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của hội viên; thực hiện tốt dân chủ, giám sát, phản biện xã hội, tăng cường đồng thuận xã hội, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, hoạt động đối ngoại nhân dân, góp phần tích cực vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc.

II. MỤC TIÊU CHUNG

Nâng cao năng lực đại diện của các cấp Hội, phát huy tính tự chủ, sức sáng tạo của các tầng lớp phụ nữ trên các lĩnh vực; đẩy mạnh các chương trình hỗ trợ phụ nữ phát triển, xây dựng gia đình hạnh phúc; tham gia xây dựng thành phố Hồ Chí Minh trở thành đô thị thông minh; đẩy mạnh đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Hội, xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho phụ nữ và trẻ em; huy động sự tham gia của toàn xã hội thực hiện bình đẳng giới vì bình đẳng và sự phát triển của phụ nữ, có tầm ảnh hưởng trong khu vực và quốc tế, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển bền vững đất nước.

III. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Hàng năm, mỗi cơ sở Hội (và tương đương) có ít nhất 01 loại hình hoạt động để vận động phụ nữ rèn luyện sức khỏe, phẩm chất đạo đức, kiến thức, kỹ năng.

2. 100% cơ sở Hội xây dựng Tổ Dự luận xã hội tại cơ sở nhằm đảm bảo thực hiện hiệu quả công tác nắm tình hình, dự luận xã hội trong hội viên, phụ nữ.

3. Phần đầu 50.000 nam, nữ trong độ tuổi kết hôn tham gia học tập tìm hiểu kiến thức tiền hôn nhân trên hệ thống đào tạo trực tuyến của Hội LHPN thành phố; Có 30% cặp đôi kết hôn sau lớp tập huấn tiền hôn nhân do Hội tổ chức tham gia sinh hoạt các mô hình xây dựng gia đình hạnh phúc tại địa phương.

4. Hàng năm, vận động, giúp đỡ 3.200 hộ gia đình đạt tiêu chí “Gia đình 5 không, 3 sạch” bền vững; mỗi cơ sở Hội đăng ký và thực hiện 01 công trình/phần việc góp phần xây dựng nông thôn mới và đô thị văn minh. Trong nhiệm kỳ xây dựng ít nhất 50 Mái ấm tình thương tại các địa phương khó khăn có nhu cầu.

5. Hàng năm giúp hộ nghèo có phụ nữ được thoát nghèo, phần đầu đến cuối nhiệm kỳ cơ bản không còn hộ nữ chủ hộ nghèo theo chuẩn nghèo cả nước, còn dưới 0,5% hộ nữ chủ hộ nghèo theo chuẩn nghèo thành phố.

6. Hàng năm, đào tạo, hỗ trợ nâng cao năng lực cho 300 doanh nghiệp nữ, HTX, hộ kinh doanh do phụ nữ làm chủ. Đến cuối nhiệm kỳ, vận động, hỗ trợ thành lập mới 200 doanh nghiệp nữ, HTX do phụ nữ tham gia quản lý.

7. Hàng năm phần đầu giới thiệu tăng từ 10% trở lên hội viên ưu tú cho Đảng, trong đó phần đầu có 20% hội viên ưu tú trở lên được kết nạp Đảng.

8. Đến cuối nhiệm kỳ, 80% phụ nữ và trẻ em gái là nạn nhân của bạo lực gia đình được phát hiện, được các cấp Hội hỗ trợ tiếp cận ít nhất một dịch vụ trợ giúp xã hội.

9. Hàng năm tăng 30.000 hội viên trên địa bàn dân cư; mỗi cơ sở Hội có giải pháp hiệu quả duy trì, nâng chất ít nhất 01 mô hình tập hợp phụ nữ đặc thù, khó tập hợp ở địa phương (*nữ thanh niên, phụ nữ cao tuổi, phụ nữ đi làm ăn xa, phụ nữ khu chung cư, phụ nữ tiểu thương, tôn giáo, phụ nữ yếu thế ...*).

10. Hàng năm, ít nhất 70% chi hội trưởng được nâng cao kiến thức, kỹ năng công tác Hội thông qua hình thức trực tuyến của các cấp Hội; cuối nhiệm kỳ 100% cán bộ Hội chuyên trách các cấp sử dụng thành thạo các phần mềm cơ bản trong công tác Hội.

11. Hàng năm Hội LHPN thành phố chủ trì giám sát ít nhất 02 chính sách và chủ trì phản biện xã hội, góp ý ít nhất 01 dự thảo văn bản của Đảng, Nhà nước; Hội LHPN Thành phố Thủ Đức và Hội LHPN các quận, huyện chủ trì giám sát ít nhất 01 chính sách và Hội LHPN phường, xã, thị trấn tham gia giám sát ít nhất 01 chính sách có liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới; Hội LHPN Thành phố Thủ Đức, Hội LHPN các quận, huyện và Hội LHPN phường, xã, thị trấn góp ý, phản biện xã hội ít nhất 02 dự thảo văn bản của cấp ủy, chính quyền.

12. Đến cuối nhiệm kỳ, Hội LHPN thành phố đề xuất thành công 01 chính sách, đề án liên quan đến phụ nữ.

IV. PHONG TRÀO THI ĐUA, CUỘC VẬN ĐỘNG, KHÂU ĐỘT PHÁ

1. Phong trào thi đua

- Phong trào “Phụ nữ vun đắp⁷³ giá trị tốt đẹp gia đình Việt Nam”.
- Phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” (*theo tinh thần văn kiện Đại hội XIII của Đảng*).

2. Cuộc vận động: “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch”.

3. Khâu đột phá:

- Tập trung xây dựng chi, tổ Hội vững mạnh; xây dựng tổ chức Hội hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả.

V. NHIỆM VỤ

1. Nhiệm vụ 1: Hỗ trợ phụ nữ phát triển, hội nhập và vun đắp giá trị tốt đẹp của gia đình Việt Nam

1.1. Xây dựng người phụ nữ Việt Nam đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, tự hào dân tộc, phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam; vận động

⁷³ Vun đắp được hiểu là làm cho ngày thêm bền vững và phát triển tốt đẹp hơn.

phụ nữ rèn luyện phẩm chất đạo đức “*tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang*” gắn với đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tuyên truyền để phụ nữ tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động do TW, thành phố, Hội phát động; nâng cao nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm công dân; khắc phục các biểu hiện an phận, thực dụng, suy thoái đạo đức, lối sống... của một bộ phận phụ nữ.

- Khuyến khích các tầng lớp phụ nữ chủ động học tập, nâng cao năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu mới, thích ứng với cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư và nhu cầu của phụ nữ các giới.

- Tăng cường hướng dẫn, giáo dục thẩm mỹ, kỹ năng sống, rèn luyện thể chất, tiếp tục vận động mỗi phụ nữ lựa chọn một hình thức văn hóa - văn nghệ, thể dục - thể thao phù hợp để rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống tinh thần; vận động phụ nữ tham gia bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội và hỗ trợ phụ nữ tiếp cận các dịch vụ chăm sóc sức khỏe phù hợp.

- Phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ lãnh đạo, quản lý, trí thức, doanh nhân, phụ nữ tài năng trên các lĩnh vực... Kết nối, thúc đẩy hiện thực hóa các ý tưởng sáng tạo của phụ nữ, tăng cường phát hiện, bồi dưỡng, tôn vinh tài năng nữ thông qua các Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Giải thưởng KOVA, Giải thưởng Nguyễn Thị Định...

- Kết nối, tư vấn, hỗ trợ giải quyết khó khăn của nhóm phụ nữ yếu thế. Phân đấu ít nhất 80% phụ nữ khuyết tật được các cấp Hội hỗ trợ bằng các hình thức khác nhau.

- Triển khai thực hiện hiệu quả chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương” giai đoạn 2021 - 2025.

1.2. Giáo dục kiến thức, kỹ năng, vun đắp giá trị tốt đẹp của gia đình Việt Nam; xây dựng môi trường an toàn cho phụ nữ, trẻ em.

- Triển khai phong trào thi đua “Phụ nữ vun đắp giá trị tốt đẹp của gia đình Việt Nam” với các tiêu chí cụ thể, phù hợp, góp phần xây dựng gia đình Việt Nam ấm no, hạnh phúc, tiến bộ, văn minh

- Tiếp tục nâng cao chất lượng cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch” trong Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021 - 2030. Đẩy mạnh vai trò của tổ chức Hội trong tuyên truyền, vận động phụ nữ tham gia bảo vệ môi trường, hưởng ứng phong trào “chống rác thải nhựa”; sản xuất kinh doanh nông sản thực phẩm an toàn vì sức khỏe cộng đồng; giám sát thực hiện an toàn vệ sinh thực phẩm.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục thực hiện chính sách, pháp luật về gia đình, xây dựng gia đình hạnh phúc; giáo dục đạo đức, lối sống tốt đẹp trong gia đình.

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền và các ngành chức năng trong việc tổ chức thực hiện tốt các Đề án Chính phủ và thành phố, chủ đề năm của Trung ương và thành phố, Cuộc vận động, thực hiện công tác phòng chống bạo lực gia

đình, xâm hại phụ nữ và trẻ em mang lại cuộc sống an toàn và văn minh, xây dựng gia đình văn hóa, hạnh phúc.

- Chủ động, phối hợp tham gia các giải pháp thực hiện Đề án “Nghiên cứu xây dựng gia đình hạnh phúc, bền vững trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh” và Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình trong các phong trào, cuộc vận động và các hoạt động thường xuyên có liên quan đến công tác gia đình.

- Duy trì hiệu quả các hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý, phát huy hiệu quả công tác phối hợp với các ngành, trung tâm trợ giúp pháp lý, Hội bảo vệ quyền trẻ em trong công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Phụ nữ. Nâng cao hiệu quả công tác giải quyết đơn thư, kịp thời nắm bắt và giải quyết các vấn đề bức xúc của phụ nữ; đẩy mạnh công tác phối hợp liên ngành, đặc biệt là chương trình phối hợp giữa Hội với các cơ quan tổ tụng trong phát hiện, lên tiếng, bảo vệ, kiến nghị, giải quyết các vụ việc liên quan đến phụ nữ và trẻ em.

- Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của các mô hình, câu lạc bộ hỗ trợ xây dựng gia đình hạnh phúc, dịch vụ gia đình, an toàn cho phụ nữ và trẻ em; Phát triển và nâng chất các nhóm phụ huynh nòng cốt tham gia giáo dục, bảo vệ trẻ em phát triển toàn diện; Đổi mới hoạt động, phát triển số lượng và thành viên câu lạc bộ xây dựng gia đình hạnh phúc.

- Tập trung tuyên truyền, giáo dục về công tác dân số, trọng tâm truyền thông về dân số và sức khỏe sinh sản theo chính sách dân số và phát triển, vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ và gia đình thực hiện mỗi cặp vợ chồng nên có 2 con, nhằm duy trì mức sinh hợp lý, mang lại lợi ích cho gia đình và xã hội.

- Tham gia thực hiện Đề án “Phát triển giáo dục mầm non giai đoạn 2018 - 2025” tập trung xây dựng/nhân rộng/nâng cao chất lượng mô hình nhóm phụ huynh nòng cốt, phối hợp tổ chức triển khai phổ biến kiến thức và kỹ năng cơ bản về nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ cho cha mẹ và cộng đồng.

- Tiếp tục thực hiện Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 - 2027” tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ chuyển đổi hành vi thông qua các mô hình, điển hình đã xây dựng, phát huy tính chủ động của phụ nữ trong giải quyết các vấn đề xã hội có liên quan, nghiên cứu và đề xuất chính sách liên quan.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động giáo dục kỹ năng sống, giáo dục đời sống gia đình, cung cấp cho các thành viên gia đình, đặc biệt là gia đình trẻ về kỹ năng sống; Phối hợp thực hiện tuyên truyền trong cộng đồng dân cư, đặc biệt quan tâm đến đối tượng đặc thù như nhóm phụ nữ yếu thế, công nhân, nam giới, nam nữ tiền hôn nhân, vị thành viên... bằng nhiều hình thức về kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc và các văn bản luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ và trẻ em gái như Luật phòng chống bạo lực gia đình, Luật Bình đẳng giới, Luật Hôn nhân và Gia đình, Luật Trẻ em...

- Xây dựng và vận hành đào tạo trực tuyến Lớp Tiền hôn nhân trên Hệ thống đào tạo trực tuyến của Hội, phát động rộng rãi nam, nữ trong độ tuổi kết hôn tham gia học tập, nâng cao kiến thức về xây dựng gia đình hạnh phúc và kỹ năng chăm sóc trẻ em trong các giai đoạn trưởng thành.

- Tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức và kỹ năng cho phụ nữ thích ứng với biến đổi khí hậu, thiên tai, dịch bệnh, bảo vệ môi trường. Phát huy vai trò của tổ chức Hội trong công tác phối hợp thực hiện cuộc vận động “Người dân Thành phố Hồ Chí Minh không xả rác thải ra đường và kênh rạch, vì thành phố sạch và giảm ngập nước” và “Phong trào chống rác thải nhựa”.

1.3. Nâng cao quyền năng kinh tế cho phụ nữ

- Vận động phụ nữ tham gia các hoạt động phát triển kinh tế; Chú trọng việc phối hợp các đơn vị, phát huy nguồn lực, nâng cao hiệu quả triển khai đề án Hỗ trợ Phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017 - 2025 (Đề án 939), khuyến khích và tạo điều kiện cho các doanh nghiệp do nữ làm chủ được phát triển mạnh mẽ; quan tâm thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể, xây dựng các hợp tác xã, tổ hợp tác...

- Tuyên truyền, vận động, hỗ trợ, giúp nhau giảm nghèo bền vững, tập trung các hộ phụ nữ nghèo, phụ nữ khuyết tật, phụ nữ dân tộc thiểu số khó khăn; phát huy có hiệu quả các mô hình tiết kiệm và các mô hình phát triển kinh tế. Nâng cao hoạt động Quỹ Hỗ trợ Phụ nữ phát triển kinh tế (CWED), nguồn vốn tín dụng tiết kiệm, tiết kiệm tại chi, tổ Hội và nguồn vốn ủy thác từ Ngân hàng Chính sách xã hội...

- Nâng cao hiểu biết, năng lực tài chính cho phụ nữ. Nâng cao khả năng phụ nữ ứng dụng công nghệ số trong tiếp cận và sử dụng các dịch vụ tài chính toàn diện.

- Tăng cường các hoạt động phối hợp, mở rộng liên kết ngành nghề, dạy nghề, tư vấn, giới thiệu việc làm theo nhu cầu của thị trường lao động và người lao động nữ.

- Phát huy vai trò, thế mạnh và tăng cường phối hợp giữa các Hiệp hội, Hội thành viên, câu lạc bộ Nữ Doanh nhân thành phố/ quận/ huyện với tổ chức Hội các cấp trong hoạt động phát triển kinh tế, khởi nghiệp.

1.4 Huy động nguồn lực hỗ trợ mang tính bền vững, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và bảo vệ sức khỏe cho phụ nữ

- Nâng chất lượng hoạt động quỹ học bổng Nguyễn Thị Minh Khai cho học sinh và sinh viên nữ theo hướng khuyết tật, tiếp tục thực hiện các hoạt động an sinh xã hội trao tặng mái ấm tình thương, hỗ trợ phương tiện sinh kế... kết hợp hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ phụ nữ phát triển mang tính bền vững.

1.5 Thực hiện công tác đền ơn đáp nghĩa và hậu phương quân đội

- Tích cực tham gia công tác hậu phương quân đội, tri ân, giúp đỡ các gia đình chính sách ở địa phương, động viên các gia đình có con em đang làm nhiệm vụ

vụ tại biên giới, hải đảo. Thực hiện đạo lý “uống nước, nhớ nguồn” của dân tộc, tổ chức thăm hỏi, tặng quà các gia đình chính sách, nạn nhân chất độc da cam,...; tích cực hưởng ứng, tham gia Cuộc vận động “Vì biển đảo quê hương, vì tuyến đầu Tổ quốc”, Chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương”...

2. Nhiệm vụ 2: Tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, vận động xã hội thực hiện bình đẳng giới

2.1 Tuyên truyền, vận động hội viên, phụ nữ thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục, vận động phụ nữ nâng cao ý thức thượng tôn pháp luật, chấp hành nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Tiếp tục tổ chức Ngày Phụ nữ với Pháp luật ở các cấp Hội; hướng dẫn phụ nữ tuyên truyền, vận động người thân tuân thủ pháp luật; phối hợp tổ chức Phiên tòa giả định phù hợp tại đơn vị.

- Tham mưu tổ chức đối thoại với phụ nữ các giới theo Quyết định số 935-QĐ/TU ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc ban hành Quy chế tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, người đứng đầu chính quyền các cấp với nhân dân trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh. Tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

2.2 Nâng cao chất lượng công tác giám sát, phản biện xã hội, đề xuất chính sách liên quan đến phụ nữ, gia đình, trẻ em và bình đẳng giới

- Triển khai hiệu quả các Đề tài giám sát của Hội LHPN thành phố nhiệm kỳ X: “Công tác giám sát của các cấp Hội LHPN trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh - Thực trạng và giải pháp” và “Công tác phòng chống bạo lực, xâm hại trẻ em tại Thành phố Hồ Chí Minh thực trạng và giải pháp”.

- Rà soát, đánh giá kết quả thực hiện của Hội Phụ nữ các cấp đối với văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, Ủy ban nhân dân liên quan công tác phản biện, giám sát, bình đẳng giới, phòng, chống tham nhũng.

- Chủ động nghiên cứu, dự báo các vấn đề thiết thân của phụ nữ để xác định, lựa chọn các nội dung, vấn đề giám sát phù hợp với lợi ích hợp pháp của từng nhóm phụ nữ, theo từng thời điểm, địa bàn; quan tâm đến các vấn đề mới nảy sinh.

- Hội LHPN thành phố chủ trì, phối hợp giám sát; tham gia có trách nhiệm các đoàn giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến phụ nữ, gia đình, trẻ em và bình đẳng giới; Hội LHPN thành phố Thủ Đức, Hội LHPN các quận, huyện và Hội LHPN phường, xã, thị trấn tham gia có trách nhiệm các đoàn giám sát để phát hiện và kiến nghị những vấn đề liên quan đến phụ nữ tại địa phương.

- Hội LHPN thành phố Thủ Đức, Hội LHPN các quận, huyện và Hội LHPN phường, xã, thị trấn chủ động tổ chức phản biện xã hội, góp ý ít nhất 02 dự thảo chính sách liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, phụ nữ/nhiệm kỳ.

- Nâng cao hiệu quả thực chất của hoạt động góp ý kiến, phản biện xã hội: nắm chắc chủ trương, đường lối, chính sách pháp luật, kịp thời phát hiện các vấn đề để đề xuất, góp ý; tập trung góp ý, phản biện xã hội để đề xuất chính sách đặc thù cho một số nhóm phụ nữ.

- Đẩy mạnh tính chủ động, thống nhất, phối hợp hành động để thực hiện tốt vai trò đại diện của tổ chức Hội trong tham gia giám sát chính sách, pháp luật liên quan đến phụ nữ, gia đình, trẻ em và bình đẳng giới. Nâng cao năng lực, kỹ năng và bản lĩnh của cán bộ Hội trong thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội.

2.3 Thực hành dân chủ cơ sở, thực hiện hiệu quả chức năng đại diện của tổ chức Hội

- Tổ chức các hoạt động hỗ trợ phụ nữ phát huy quyền làm chủ, thực hiện phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Vận động phụ nữ chủ động tham gia hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương; tham gia có trách nhiệm các hoạt động đối thoại, giám sát, phản biện xã hội, góp ý kiến xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; tích cực tham gia đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Tiếp tục thực hiện tốt Quyết định 217-QĐ/TW và Quyết định 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị, triển khai thực hiện Quyết định 935, 936, 994-QĐ/TU của Thành ủy trong các cấp Hội, tham mưu tổ chức hội nghị Lãnh đạo Thành phố gặp gỡ, đối thoại phụ nữ các giới

- Tăng cường tiếp cận nhiều kênh thông tin để thực hiện công tác giám sát như: cần phát huy vai trò giám sát của các cấp Hội, Báo Phụ nữ Thành phố, cộng tác viên dư luận xã hội, cán bộ, hội viên phụ nữ, đơn thư khiếu nại, tố cáo,... kịp thời giám sát phát hiện vấn đề.

- Tăng cường phối hợp với Sở ngành, Hội Bảo vệ quyền trẻ em, Hội Luật gia, Đoàn Luật sư, các trung tâm chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng... củng cố hoạt động Tổ tư vấn cộng đồng, Tổ tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho phụ nữ. Tiếp tục thực hiện nâng cao chất lượng Tổ tư vấn cộng đồng theo hình thức vắng gia - tư vấn - kết nối - vắng gia.

2.4 Vận động xã hội thực hiện bình đẳng giới

- Tiếp tục tham mưu thực hiện Nghị quyết số 11 NQ/TW ngày 27 tháng 4 năm 2007 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 31-CTr/TU ngày 13/3/2008 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 11 NQ/TW ngày 27 tháng 4 năm 2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư và Thông tri số 23-TT/TU ngày 07 tháng 8 năm 2018 của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ

trong tình hình mới và thực hiện Luật bình đẳng giới, Luật phòng, chống bạo lực gia đình.

- Tổ chức các hoạt động tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý, cán bộ nữ các cấp; đa dạng hóa các hình thức kết nối, chia sẻ kinh nghiệm, phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ nữ.

- Phát huy vai trò Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ các cấp trong việc thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới.

- Tham mưu thực hiện công tác cán bộ nữ: Hội triển khai công tác tham mưu, phát hiện và giới thiệu nguồn cán bộ nữ các cấp, coi đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ ưu tiên của các cấp Hội. Các cấp Hội tiến hành rà soát cán bộ nữ cấp ủy, cán bộ nữ trong Ban Thường vụ, cán bộ nữ giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý để có cơ sở tham mưu, đề xuất với cấp ủy giới thiệu cán bộ nữ trong quy hoạch; bố trí, sắp xếp, luân chuyển, bố trí cán bộ nữ vào các vị trí phù hợp. Tổ chức hội nghị, hội thảo, trực tiếp làm việc với các cấp ủy... để trao đổi về công tác cán bộ nữ, thống nhất những giải pháp trước mắt, lâu dài nhằm góp phần tăng tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy. Chủ động tham mưu cho cấp ủy về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ; chủ động trong bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ Hội và phát hiện, giới thiệu phụ nữ ưu tú để Đảng bồi dưỡng, xem xét, kết nạp.

- Phát huy vai trò tổ chức đại diện, cán bộ Hội cần nâng cao nhận thức về chức năng đại diện của tổ chức Hội, thường xuyên bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, thể hiện rõ bản lĩnh, chính kiến để làm tốt nhiệm vụ giám sát và phản biện xã hội. Phát huy vai trò làm chủ của hội viên, phụ nữ; tuyên truyền để phụ nữ hiểu được quyền, trách nhiệm và tích cực tham gia giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Coi trọng việc đôn đốc thực hiện các kiến nghị sau giám sát, phản biện xã hội, cũng như việc tiếp thu ý kiến của tổ chức hội trong quá trình góp ý, thường xuyên đánh giá tính đúng đắn, khoa học, hợp lý của các vấn đề mà Hội kiến nghị, đề xuất để tiếp tục rút kinh nghiệm nhằm làm tốt hơn nhiệm vụ này trong những giai đoạn tiếp theo. Tăng cường công tác nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn làm cơ sở để Hội không chỉ thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội, nhằm phát huy quyền làm chủ của nhân dân, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân; phát huy dân chủ, tăng cường đồng thuận xã hội, góp phần xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

3. Nhiệm vụ 3: Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả

3.1. Phát triển mạng lưới, thu hút hội viên, thành viên.

- Mở rộng các loại hình tập hợp, đa dạng nội dung hoạt động Hội đáp ứng nhu cầu của phụ nữ trên địa bàn thành phố nhằm thu hút đông đảo các tầng lớp phụ nữ tự nguyện tham gia tổ chức Hội. Tiếp tục thực hiện các biện pháp hỗ trợ cơ sở khó khăn trong công tác tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên.

- Xây dựng cơ chế quản lý hội viên phù hợp với mô hình tập hợp; 100% Hội phụ nữ từ quận/ huyện đến cơ sở sử dụng thành thạo phần mềm quản lý hội viên.

3.2 Đổi mới mạnh mẽ toàn diện nội dung phương thức hoạt động của các cấp Hội.

- Thường xuyên đổi mới nội dung và nâng cao phương thức, chất lượng hoạt động của các chi/tổ Hội ở cấp cơ sở, tăng cường trách nhiệm của các cấp Hội gắn kết với nhiệm vụ chính trị địa phương, chủ động xây dựng và phát triển các mô hình từ thực tiễn phong trào; phát huy tính chủ động, sáng tạo của Hội phụ nữ các cấp, chú ý khơi dậy nội lực trong các tầng lớp phụ nữ, tham gia giải quyết có hiệu quả những vấn đề thực tiễn đặt ra.

3.3 Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, kiện toàn bộ máy, tổ chức Hội các cấp.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ Hội, nhất là người đứng đầu có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực, tư duy, đổi mới, có kỹ năng vận động phụ nữ và khả năng thích ứng với thực tiễn, đáp ứng tiêu chuẩn cán bộ, yêu cầu công tác phụ nữ và là hình ảnh tiêu biểu của người phụ nữ Việt Nam trong thời đại mới. Phát huy vai trò người đứng đầu của tổ chức Hội khi tham gia cấp ủy, cơ quan dân cử...

- Thực hiện có hiệu quả Đề án bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội LHPN các cấp và Chi hội trưởng giai đoạn 2019-2025 (Đề án 1893).

- Phát huy vai trò, sự tham gia hiệu quả của các ủy viên Ban Chấp hành Hội LHPN các cấp.

3.4 Xây dựng văn hóa tổ chức, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, điều hành bộ máy cơ quan chuyên trách và hệ thống Hội.

- Triển khai đồng bộ, nhất quán bộ nhận diện Hội LHPN Việt Nam trong hệ thống Hội. Đẩy mạnh truyền thông, quảng bá về tổ chức và hình ảnh người cán bộ Hội trong thời kỳ hội nhập.

3.5. Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Hội trong giới thiệu nguồn cán bộ nữ cho Đảng.

- Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Hội các cấp thông qua việc tăng cường xây dựng, giới thiệu, bồi dưỡng lực lượng cán bộ nữ có uy tín, trình độ, năng lực tham gia vào cấp ủy Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025,...

3.6. Nâng cao vị thế, mở rộng ảnh hưởng của tổ chức Hội trong quan hệ đối ngoại.

- Tăng cường đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền Luật Biển Việt Nam, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc bảo vệ chủ quyền biên giới, biển đảo và các nhiệm vụ về quốc phòng - an ninh, nâng cao ý thức, trách nhiệm và tổ chức các phong trào hành động cách mạng của cán bộ, hội viên, phụ nữ để công tác hậu phương quân đội có hiệu quả thiết thực góp phần động viên cán bộ, chiến sĩ tại các vùng biển đảo yên tâm công tác.

- Thực hiện tốt bản ghi nhớ định hướng hợp tác với Hội LHPN Thủ đô Viêng - Chăn, Tỉnh Champasak - Lào.

- Chủ động tăng cường công tác vận động viện trợ và nâng cao hiệu quả hợp tác với các tổ chức quốc tế, các tổ chức phi chính phủ nước ngoài, tranh thủ sự giúp đỡ của bạn bè quốc tế về các nguồn lực góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội.

- Triển khai thực hiện Nghị quyết hỗ trợ phụ nữ hội nhập quốc tế đến năm 2030, tầm nhìn 2035.

VI. CÁC NHÓM GIẢI PHÁP

1. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức.

- Đổi mới các hình thức truyền thông, đặc biệt là truyền thông mang tính tương tác, theo hình thức mới, dễ tiếp cận với các đối tượng phụ nữ. Sử dụng hiệu quả trang thông tin điện tử Hội LHPN Việt Nam, các kênh thông tin truyền truyền của Hội LHPN thành phố (fanpage, youtube, website, cuốn thông tin Gia đình và Đời sống, Báo Phụ nữ, Phunuonline) để làm thông tin nguồn cho các cấp Hội trong các hoạt động giáo dục chính trị tư tưởng, truyền thông thay đổi hành vi.

- Căn cứ tình hình thực tế tại địa phương và tình hình phong trào phụ nữ, hoạt động Hội tại cơ sở, hàng năm, các cơ sở Hội chọn nội dung đăng ký tổ chức ít nhất 02 hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, giáo dục truyền thống, nâng cao kiến thức, kỹ năng cho phụ nữ; chọn 01 hành động cụ thể, vận động chị em thực hiện tạo chuyển biến trong rèn luyện phẩm chất đạo đức tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang gắn với nhiệm vụ xây dựng người phụ nữ phát triển toàn diện, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Duy trì các mô hình khuyến học khuyến tài, xây dựng xã hội học tập tại cộng đồng, vận động hội viên, phụ nữ tham gia phong trào đọc sách, báo.

- Các cấp Hội thường xuyên củng cố, kiện toàn đội ngũ cộng tác viên du luận xã hội, xây dựng mạng lưới cộng tác viên nòng cốt.

- Tham gia triển khai, thực hiện các chương trình, Đề án, Dự án của Chính phủ có liên quan đến công tác phụ nữ, trẻ em, bình đẳng giới. Tích cực hưởng ứng các Cuộc vận động do Trung ương Hội LHPN Việt Nam phát động.

2. Phát huy vai trò làm chủ, thực hành dân chủ của hội viên, phụ nữ

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ Hội, nhất là cán bộ Hội cấp cơ sở trong tổ chức các hoạt động để phụ nữ thực hành dân chủ thực chất; thực hiện tốt vai trò cầu nối giữa hội viên, phụ nữ với Đảng, chính quyền.

- Vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ tham gia đấu tranh phòng, chống các biểu hiện tiêu cực, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

- Phát huy quyền làm chủ của nhân dân thông qua thực hiện phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”.

3. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn.

- Tập trung nghiên cứu cơ bản, nghiên cứu lý luận, góp phần bổ sung lý luận về phụ nữ, công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Tập trung nghiên cứu các vấn đề về tác động của biến đổi khí hậu, cách mạng công nghiệp lần thứ tư, nội dung; phương thức hoạt động Hội trong tình hình mới,...

- Ứng dụng thực tiễn các giải pháp từ đề tài nghiên cứu khoa học “Công tác phòng, chống bạo lực, xâm hại trẻ em trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh - Thực trạng và giải pháp”; “Công tác giám sát của các cấp Hội LHPN trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh - Thực trạng và giải pháp”.

- Các cấp Hội tập trung nghiên cứu, rà soát, chủ động tham mưu, đề xuất chính sách, giải pháp liên quan đến phụ nữ, gia đình, trẻ em, bình đẳng giới, tổ chức Hội, phù hợp với tình hình phụ nữ và công tác Hội của địa phương sau kết quả giám sát độc lập hoặc sau kết quả giám sát phối hợp.

4. Nâng cao năng lực và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ Hội.

- Thường xuyên tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ Hội, đặc biệt là Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở và Chi hội trưởng. Tiếp tục mở các lớp bồi dưỡng Lý luận chính trị cho Chi hội trưởng, Chi hội phó, Tổ trưởng, Tổ phó phụ nữ.

- Khai thác có hiệu quả các chuyên đề bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ Hội, hội viên phụ nữ trên Hệ thống đào tạo trực tuyến; sử dụng các bài giảng trên hệ thống đào tạo trực tuyến trong sinh hoạt chi, tổ Hội; tập huấn, bồi dưỡng cán bộ Hội; vận động hội viên tích cực tham gia học tập trên hệ thống.

- Tăng cường thực hiện công tác củng cố và nâng cao chất lượng lực lượng nòng cốt. Tổ chức hội nghị tập huấn kỹ năng xử lý điểm nóng cho lực lượng hội viên nòng cốt.

5. Đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng văn hóa tổ chức; triệt để phân cấp, phân quyền, thống nhất và đồng bộ trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức theo hướng “Trung ương định hướng chiến lược, Tỉnh vận dụng sáng tạo, Huyện đồng hành cơ sở, Xã nắm chắc hội viên, Chi thấu hiểu phụ nữ”.

- Duy trì ứng dụng và đầu tư các phần mềm quản lý như phần mềm quản lý hồ sơ hội viên, sổ sách trong hệ thống Hội, triển khai dự án “*Hiệu chỉnh phần mềm quản lý văn bản mã nguồn mở tại Hội Liên hiệp hội Phụ nữ Thành phố Hồ Chí Minh*”, hệ thống đào tạo trực tuyến, phòng họp trực tuyến, xây dựng cổng thông tin điện tử, trang tin điện tử, trang facebook và youtube...

6. Mở rộng quan hệ với các đối tác chiến lược trong và ngoài nước, tăng cường hoạt động liên kết, phối hợp, vận động nguồn lực.

Tranh thủ các kênh thông tin đối ngoại, trang tin điện tử, trang facebook của Hội để tuyên truyền quảng bá hình ảnh của Việt Nam, phụ nữ và hoạt động Hội, vận động ủng hộ các vấn đề liên quan đến lợi ích dân tộc, chủ quyền quốc gia.

VII. CÔNG TRÌNH TRỌNG ĐIỂM

1. Xây dựng Cổng thông tin điện tử Hội LHPN Thành phố Hồ Chí Minh.
2. Tặng 50 suất học bổng Dự án “Nâng bước em đi” với trị giá tối thiểu 18 triệu đồng/suất cho học sinh nhận học bổng Nguyễn Thị Minh Khai có hoàn cảnh khó khăn trúng tuyển đại học có điều kiện tiếp tục đến trường.
3. Xây dựng, thực hiện Đề án hỗ trợ vốn phụ nữ khởi nghiệp phát triển kinh tế giai đoạn 2021 - 2031.
4. Xây dựng Nhà Văn hóa Phụ nữ Thành phố Hồ Chí Minh - Cơ sở 1 (188 - 192 - 194 Lý Chính Thắng, Phường 9, Quận 3) theo hình thức kích cầu.

Đại hội đại biểu Phụ nữ Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2021 - 2026 với tinh thần Đoàn kết, sáng tạo, hội nhập và phát triển, cán bộ Hội, hội viên, phụ nữ thành phố quyết tâm triển khai thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, khâu đột phá, công trình trọng điểm mà Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ thành phố lần thứ XI đề ra, góp phần vì sự phát triển của phụ nữ, tham gia cùng thành phố phát triển nhanh và bền vững.

